



VOL IV

MRE/REM

Marché Régional de l'Electricité

Regional Electricity Market

Une publication de Système d'Echanges d'Énergie Électrique Ouest Africain
A publication of the West African Power Pool



INTERPRETER

WAPP

INTERPRETER



**15^E SESSION DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE L'EEEOA HYBRIDE
15TH SESSION OF WAPP GENERAL ASSEMBLY HYBRID P.25**

EPSIGATE PHOTOGRAPH



**Journée de la Femme 2021
Woman's Day 2021 P. 8**



**L'EEEOA face au COVID
WAPP facing COVID P. 28**



**49^e réunion du conseil exécutif de l'eeeo
49th meeting of the Wapp executive board P.40**

SOMMAIRE

PRESENTATION DE L'EEEOA / PRESENTATION OF WAPP	P 3
EDITORIAL DU SECRETAIRE GENERAL / SECRETARY GENERAL EDITORIAL	P 4
L'ATELIER DE LAGIZAVEC LES INSTITUIONS ENERGETIQUE DE LA CEDEAO / GIZ WORKSHOP WITH ECOWAS ENERGY INSTITUTIONS	P 6
JOURNEE INTERNATIONALE DE LA FEMME 2021 / INTERNATIONAL WOMEN'S DAY 2021	P 8
LES FEMMES DE L'EEEOA / WOMEN OF WAPP	P 13
15E SESSION DE L'ASSEMBLEE GENERAL DE L'EEEOA HYBRIDE / 15TH SESSION OF WAPP GENERAL ASSEMBLY HYBRID	P 25
L'EEEOA FACE AU COVID-19 / WAPP FACING COVID-19	P 28
LE SECRETAIRE GENERAL DE L'EEEOA VISITE LE CHANTIER DU PROJET CIC / WAPP SECRETARY GENERAL VISIT ICC PROJECT CONSTRUCTION SITE	P 32
UNE DELEGATION DE L'EEEOA SE REND EN GAMBIE POUR UN VOYAGE D'ETUDES / A WAPP DELEGATION TRAVELS TO THE GAMBIA FOR A STUDY TOUR.	P 35
LE SG WAPP SE REND AU NIGER POUR L'INAUGURATION D'UNE CENTRALE A PETROLE BRUT DE 89 MW / SG WAPP VISITS NIGER FOR THE INAUGURATION OF 89 MW CRUDE OIL POWER PLANT.	P 39
49E REUNION DU CONSEIL EXECUTIF DE L'EEEOA / 49TH MEETING OF THE WAPP EXECUTIVE BOARD	P 40
L'EEEOA ORGANISE UNE TABLE RONDE POUR LE PROJET DE RENFORCEMENT DE L'INTERCONNEXION 330 kV NIGERIA BENIN/TOGO / WAPP ORGANIZES A ROUND TABLE FOR INTERCONNECTOR STRENGTHENING PROJECT 330 kV NIGERIA BENIN/TOGO	P 43
COMITE NATIONAL DU CIGRE AFRIQUE DE L'OUEST / WEST AFRICA CIGRE NATIONAL COMMITTEE	P 47
LES NOUVELLES SOCIETES MEMBRE DE L'EEEOA / WAPP NEW COMPAGNIES MEMBERS	P 51

PRESENTATION DE L'EEEOA

A PROPOS DE L'EEEOA

Le Système d'Echanges d'Énergie Électrique Ouest Africain (EEEOA) est une institution spécialisée de la Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), créée en 1999 par le 22^{ème} Sommet de la conférence des chefs d'États et de Gouvernement de la CEDEAO pour répondre efficacement à l'insuffisance de la fourniture d'énergie électrique dans la région ouest africaine.

Le Secrétariat Général de l'EEEOA a été créé en 2006 à Cotonou au Bénin pour coordonner la mise en œuvre des projets régionaux de production et de transport d'énergie électrique ainsi que la création du Marché Régional de l'Électricité de la CEDEAO.

Intégrer les réseaux électriques nationaux dans un marché régional unifié de l'électricité en vue d'assurer, à moyen et long termes, un approvisionnement en énergie électrique régulier, fiable et à un coût compétitif aux populations des États membres de la CEDEAO.

Promouvoir et développer les infrastructures de production et de transport d'énergie électrique ainsi qu'assurer la coordination des échanges d'énergie électrique entre les États membres de la CEDEAO.

PRESENTATION OF WAPP

ABOUT WAPP

The West African Power Pool (WAPP) is a specialized agency of the Economic Community of West African States (ECOWAS), created in 1999 by the 22nd Summit of the ECOWAS Conference of Heads of State and Government to respond effectively to the inadequacy of electricity supply in the West African region.

The WAPP General Secretariat was established in 2006 in Cotonou, Benin to coordinate the implementation of regional power generation and transmission projects as well as the creation of the ECOWAS Regional Electricity Market.

To integrate the national power systems into a unified regional electricity market with the ultimate goal of providing in the medium and long term, a regular and reliable energy at competitive cost to the citizenry of the ECOWAS region.

To promote and develop power generation and transmission infrastructures as well as to coordinate power exchange among the ECOWAS Member states.

VISION

MISSION





Mr. Siengui A. KI SG WAPP

EDITORIAL DU SECRETAIRE GENERAL

SECRETARY GENERAL EDITORIAL

Chers membres, chers partenaires et chers collègues,

La crise sanitaire provoquée par la pandémie de la COVID 19 n'a pas épargné le Secrétariat Général de l'EEEOA et l'a soumis à de nouveaux défis impactant directement ses activités aussi bien sur le terrain qu'au sein même des locaux en restreignant les interactions professionnelles et sociales. Les conséquences immédiates ont malheureusement été les retards dans l'exécution de plusieurs de nos projets prioritaires. Je tiens cependant à vous rassurer que face à ces défis, l'EEEOA est resté et reste résilient.

Il y a de cela deux ans que nous avons assuré la parution de trois Editions du bulletin « Marché Régional de l'Electricité » afin qu'il serve de cadres d'échanges d'expériences de pratiques réussies et de véhicule pour des connaissances innovantes.

Ainsi, vous trouverez dans cette nouvelle parution de MRE, des articles sur l'état d'avancement de certains projets prioritaires tel que le projet CIC (Centre d'Information et de Coordination), le projet de parc solaire régional de 150 MWc en Gambie et l'interconnexion 330 kV Nigéria/Bénin/Togo. Vous trouverez aussi un article sur la 15ème session de l'Assemblée Générale de l'EEEOA organisée pour la première fois en formule hybride en décembre 2020 à Lomé au Togo, et bien d'autres articles relatifs aux activités menées durant ces derniers mois.

Bien entendu, nous requérons votre indulgence pour l'interruption constatée de la newsletter et le maximum sera fait pour assurer la parution régulière de MRE. Ces bulletins d'informations vous permettront, j'ose l'espérer, de vous tenir informés de l'évolution des activités de l'EEEOA, de l'actualité concernant ses Partenaires Techniques et Financiers (PTFs) et de ses Sociétés Membres. J'espère ainsi pouvoir porter à l'attention de tous, les efforts faits par les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre du Marché Régional de l'Électricité de la CEDEAO.

Enfin, au nom de toute l'équipe de l'EEEOA, je voudrais vous assurer de notre engagement à œuvrer davantage au renforcement de nos capacités opérationnelles.

Bonne lecture!

Siengui A. KI

Dear members, partners and colleagues,

The health crisis caused by the COVID-19 pandemic has not spared the WAPP General Secretariat and has subjected it to new challenges directly impacting its activities both in the field and within the premises by restricting professional and social interactions. The immediate consequences have unfortunately been delays in the execution of several of our priority projects. I want to reassure you, however, that in the face of these challenges, WAPP has remained and will remain resilient.

Two years ago, we ensured the publication of three editions of the bulletin “Regional Electricity Market” in order for it to serve a framework for the exchange of experiences, successful practices and a vehicle for innovative knowledge.

Thus, you will find in this new issue of REM, articles on the progress of some priority projects such as the ICC project (Information and Coordination Center), the regional solar park project of 150 MWp in The Gambia and the 330 kV Nigeria/Benin/Togo interconnection. You will also find an article on the 15th session of the WAPP General Assembly organized for the first time in a hybrid format in December 2020 in Lomé, Togo, and many other articles related to the activities carried out in recent months.

Of course, we ask for your indulgence for the interruption of the newsletter and the maximum will be done to ensure the regular publication of REM. I hope that these newsletters will enable you to stay informed with the evolution of WAPP activities, the news concerning its Technical and Financial Partners (TFPs) and its Member Utilities. I hope to be able to bring to everyone’s attention the efforts made by the various actors involved in the implementation of the ECOWAS Regional Electricity Market.

Finally, on behalf of the entire WAPP team, I would like to assure you of our commitment to work further to strengthen our operational capacities.

Enjoy your reading!

Siengui A. KI

L'ATELIER DE LA GIZ AVEC LES INSTITUTIONS ENERGETIQUE DE LA CEDEAO

GIZ WORKSHOP WITH ECOWAS ENERGY INSTITUTIONS

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH a, au fil des années, apporté une aide technique et financière à l'EEEOA, l'ECREEE, l'ARREC et le département Energie et Mines de la Commission de la CEDEAO. Dans le cadre du programme régional sur la promotion d'un marché de l'électricité respectueux du climat dans la région CEDEAO (PROMERC) et le projet d'amélioration de la gouvernance du secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique en Afrique de l'Ouest (AGOSEREE-AO).

Dans le cadre de ce programme et de ce projet, l'EEEOA, l'ECREEE, l'ARREC et le département Energie et Mines de la Commission de la CEDEAO, en collaboration avec la GIZ, ont organisé un atelier de planification annuelle les 15

et 16 février 2021. Au cours de cet atelier, les principaux acteurs et experts ont examiné les réalisations spécifiques du programme 2020 et ont finalisé le plan de travail annuel 2021 pour les domaines de soutien suivants :

- la Promotion des Energies Renouvelables ;
- la Promotion de l'Efficacité Énergétique ;
- le Marché Régional de l'Electricité y compris le programme de Développement de Capacités.

La réunion s'est clôturée avec l'adoption du plan de travail 2021 pour toutes les activités de la GIZ entreprises par l'EEEOA, l'ECREEE, l'ARREC, et le département de Energie et Mines de la Commission de la CEDEAO.

The Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH has over the years been providing technical and financial support to WAPP, ECREEE, ERERA and the Energy and Mines department of the ECOWAS COMMISSION. The Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH has over the years been providing technical and financial support to WAPP, ECREEE, ERERA and the Energy and Mines department of the ECOWAS Commission. Within the

framework of the Regional Program for the promotion of a climate-friendly electricity market in the ECOWAS region (PROCEN) and the project for improving the governance of renewable energy sector and energy efficiency in West Africa (AGOSEREE-AO).



Within the framework of this program and this project, the GIZ in collaboration with WAPP, ECREEE and ERERA organized an annual planning workshop from 15th - 16th February 2021. During the workshop, key stakeholders and experts reviewed specific 2020 program achievements and finalized the 2021 Annual Workplan for the following support areas:

- Promotion of Renewable Energy;
- Promotion of Energy Efficiency;
- Regional Electricity Market including Capacity Development.

The meeting was ended with the adoption of the 2021 work plan for all GIZ activities undertaken by WAPP, ERERA, ECREEE and the Energy and Mines department of the ECOWAS Commission.



Aujourd'hui grâce à la digitalisation,
les réunions virtuelles sont tout autant
efficaces que les réunions présentes
même dans le secteur de l'énergie !



#MesuresCOVID19



Système d'Echanges d'Énergie Électrique Ouest Africain (EEEOA)

Zone des Ambassades – PK 6 06 BP 2907 Cotonou – Bénin www.ecowapp.org



Today, through digitalisation, virtual
meetings are just as efficient as
face-to-face meetings, even in the
energy sector !



#COVID19Measures



West African Power Pool (WAPP)

Zone des Ambassades – PK 6 06 BP 2907 Cotonou – Benin www.ecowapp.org

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME 2021



photo de groupe / group photo

Les femmes de l'EEEOA participent à la célébration de la journée internationale de la femme avec leurs collègues de la commission de la CEDEAO.

Le lundi 08 Mars 2021, la Commission de la CEDEAO, s'est jointe à la communauté internationale pour célébrer la journée internationale de la Femme. Ont participé à la réunion toutes les femmes de la Commission de la CEDEAO mais aussi celles du Secrétariat Général de l'EEEOA. Au regard de la situation sanitaire actuelle marquée par la pandémie de COVID-19, la célébration s'est déroulée par vidéoconférence, en présence de plusieurs panélistes qui ont apporté leurs points de vue à la thématique.

Financée par la GIZ, le thème de JIF 2021 (Journée internationale de la femme 2021) était « *leadership féminin, pour un futur égalitaire dans le monde de la covid-19* »

CONTEXTE

Ce thème vise à attirer l'attention sur les efforts considérables déployés par les femmes et les filles du monde entier pour façonner un avenir plus égalitaire et se remettre de la pandémie de la COVID-19. Il s'inscrit également dans le thème prioritaire de la 65ème session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW), « *La participation pleine et effective des femmes à la vie publique et à la prise de décision, ainsi que l'élimination de la violence, pour parvenir à l'égalité des sexes et à l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles* », et de la campagne phare « *Égalité entre les générations* », qui réclament le droit des femmes à la prise de décision dans tous les domaines de la vie, l'égalité de rémunération, le partage égal des soins non rémunérés et du travail domestique, la fin de toutes les formes de violences

à l'égard des femmes et des filles et des services de santé qui répondent à leurs besoins.

La montée de l'extrémisme et le retour de bâton qui l'accompagne contre les femmes dans la vie publique, ainsi qu'une lassitude générale à l'égard des obstacles à l'accès des femmes au leadership et à la prise de décision, sont autant de défis sérieux. Dans ce contexte, les espaces civiques se sont réduits, tandis que les attaques contre les femmes dans la vie politique et publique ont augmenté. Ces problèmes se répercutent sur le secteur privé.



photo des participantes / participants photo

Parmi les premiers facteurs qui retardent l'avancée des femmes au poste de leadership, sont les normes sociales discriminatoires qui ont eu tendance à être influencées par la perception du leadership comme un domaine masculin. Ces normes continuent à influencer les cultures et les pratiques organisationnelles. En outre, de nombreuses femmes qui travaillent sont confrontées à des difficultés pour concilier leur travail avec les soins non rémunérés et les responsabilités domestiques, ce qui a des conséquences sur leurs

perspectives de progression de carrière. Dans le contexte de la crise de COVID-19, depuis son apparition au début de 2020, les effets disproportionnés de la pandémie sur les femmes et les filles ont été bien documentés, c'est-à-dire qu'ils ont montré comment elles ont été touchées économiquement, socialement, politiquement, émotionnellement et physiquement.

Les femmes ont toutefois occupé une place importante en première ligne, en tant que travailleuse de la santé, soignantes, innovatrices, organisatrices communautaires et parmi les leaders nationaux les plus exemplaires et les plus efficaces dans la lutte contre la pandémie. La crise a mis en évidence à la fois le caractère central de leurs contributions et la charge disproportionnée que les femmes portent. Les femmes leaders et les organisations de femmes ont démontré leurs compétences, leurs connaissances et leurs réseaux pour diriger efficacement les efforts d'intervention et de prise en charge de la COVID-19. La pandémie de la COVID-19 a démontré l'importance du leadership des femmes dans la promotion et la garantie que les perspectives des femmes et des filles dans toutes leurs diversités, sont reflétées dans la préparation et la réponse à la pandémie, ainsi que dans la formulation et la mise en œuvre des politiques et des programmes dans toutes les sphères et à tous les stades de la réponse et du rétablissement de la pandémie.

OBJECTIFS

Les objectifs de cette commémoration étaient de :

- Célébrer la Journée internationale de la femme en 2021 en reconnaissant les efforts des femmes leaders pour répondre à la pandémie COVID-19 en amenant à la table leurs différentes expériences, perspectives et compétences, et en s'assurant que les décisions, les politiques et les lois répondent aux besoins de tous, et à la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes ;
- Organiser un dialogue sur les stratégies de promotion du leadership des femmes, avec des panélistes de toute la région de la CEDEAO.

DEROULEMENT DE LA REUNION

Dans son allocution, la Vice-Présidente de la Commission de la CEDEAO, Mme. Finda KOROMA, a mis l'accent sur la position de la femme en première ligne pour construire les économies et assurer la justice

dans le monde. « ce dont nous avons besoin, c'est de personnes engagées qui veilleront à ce que chaque citoyen reçoive les bases et une chance de dépasser la simple survie pour contribuer à nos économies et à la construction de la richesse ».

La Commissaire chargée du genre et des affaires sociales à la Commission de la CEDEAO, Mme Fatima JAGNE, a déclaré dans son discours, l'importance de la responsabilité, de la prise de décision et de l'interaction humaine, et a conclu en encourageant inlassablement les femmes à utiliser les mots de manière appropriée.

S'est aussi exprimé lors de l'évènement, Mme Halima AHMED, Commissaire aux Finances de la commission de la CEDEAO. Elle a présenté une perspective théorique pour donner un contexte à son propre parcours personnel en tant que femme leader au sein de la CEDEAO. Mme Halima AHMED, a encouragé les femmes à se porter candidates aux postes de haut niveau et à aider à faire évoluer la parité des sexes au sein de la CEDEAO.

A cette occasion, la Commission a eu l'honneur de recevoir aussi Mme. Jacqueline BROU, épouse du Président de la Commission de la CEDEAO et marraine des Amazones, l'association des femmes de la CEDEAO. Dans son discours, elle a insisté sur l'ascension des femmes aux postes de décision



Mme. Jacqueline BROU

étant un catalyseur de progrès, de stabilité, de paix et de développement. Elle a aussi salué la récente nomination de Mme NGOZI OKONJO-IWEALA en tant que première femme Directrice Générale de l'Organisation Mondiale du Commerce (OMC) après six hommes à la tête de cette institution mondiale.

La célébration a également été marquée par une présentation du Prof. Jeremias Dias FURTADO, Commissaire aux ressources humaines à la Commission de la CEDEAO, qui dans sa présentation a dévoilé le slogan choisi pour cette année étant « *La femme, base de la famille, la famille le microcosme de la société.* » Le professeur Dias FURTADO a donné un aperçu du personnel féminin de la CEDEAO en matière de statistiques. Il a assuré que la commission travaillait à améliorer l'équilibre entre les sexes dans toutes les institutions de la CEDEAO.

Plusieurs messages de bonne volonté ont été délivrés durant la célébration par Madame Amélie Sylviane KONE, la Directrice des Ressources Humaines, Madame Natalie BAH, représentant GIZ et Madame Raheemat MOMODOU du Forum des Femmes de la Commission de la CEDEAO.

	Homme	Femme	Total	% de Femmes
Directeurs	100	46	146	31.51
Professionnels	136	63	199	31.66
Personnel général	19	12	31	38.71
Total	255	121	376	32.18

Représentation des hommes et des femmes au sein de la commission de la CEDEAO et de ses institutions.

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY 2021

WAPP women participate in the celebration of the International Women's Day with their colleagues from the ECOWAS Commission.

On Monday 08th of March 2021, the ECOWAS Commission joined the international community to celebrate the International Women's Day. The meeting was attended by all the women of the ECOWAS Commission as well as those of the WAPP Secretariat. In view of the current health situation marked by the COVID-19 pandemic, the celebration was held by videoconference, in the presence of several panelists who brought their points of view to the theme.

GIZ funded, the theme of WID2021 (Women's day 2021) was "Women in leadership: Achieving an equal future in a COVID-19 world"



photo des participantes / participants photo

CONTEXT

This theme seeks to draw attention to and celebrates the tremendous efforts by women and girls around the world in shaping a more equal future and recovery from the COVID-19 pandemic. It is also aligned with the priority theme of the 65th session of the United Nations Commission on the Status of Women (CSW), "Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls", and the flagship Generation Equality campaign, which calls for women's right to decision-making in all areas of life, equal pay, equal sharing of

unpaid care and domestic work, an end to all forms of violence against women and girls, and health-care services that respond to their needs.

The rise of extremism, and the accompanying backlash against women in public life, as well as a general fatigue in addressing barriers to women's access to leadership and decision-making, all present serious challenges. Against this backdrop, civic spaces have been shrinking, while attacks on women in political and public life have been increasing. These issues carry into the private sector.

Among the keys first factors that delay the advancement of women to leadership position, are the discriminatory social norms that have tended to be influenced by the perception of leadership as a male domain. These norms continue to inform organizational cultures and practices. Additionally, many working women face challenges juggling their work with unpaid care and domestic responsibilities, with implications for their prospects for career progression. In the context of the COVID-19 crisis, from its onset in early 2020, the disproportionate impacts of the pandemic upon women and girls, have been well-documented, showing how they were affected economically, socially, politically, emotionally, and physically.

Women however featured prominently at the front lines, as health care workers, caregivers, innovators, community organizers and as some of the most exemplary and effective national leaders in combating the pandemic. The crisis highlighted both the centrality of their contributions and the disproportionate burdens that women carry. Women leaders and women's organizations have demonstrated their skills, knowledge and networks to effectively lead in COVID-19 response and recovery efforts. The COVID-19 pandemic demonstrated the importance of women's leadership in promoting and ensuring that the perspectives of women and girls in all of their diversity, are reflected in pandemic preparedness and response, as well as in the formulation and implementation of policies and programs in all spheres and at all stages of pandemic response and recovery.

OBJECTIVES

The objectives of this commemoration was to:

- To celebrate International Women's Day in 2021 by recognizing women leaders' efforts to respond to the COVID-19 pandemic by bringing their different experiences, perspectives and skills to the table, and ensuring that decisions, policies

and laws, are responsive to the needs of all, and the advancement of gender equality and women empowerment;

- To host a dialogue on strategies for advancing women's leadership, with panelists across the ECOWAS region

THE MEETING



Photo du presidium / Presidium Photo

In her speech, the Vice President of the ECOWAS Commission, Mrs. Finda KOROMA, emphasized the position of women in the front line of building economies and ensuring justice in the world. "What we need is committed people who will ensure that every citizen is given the foundation and a chance to go beyond mere survival to contribute to our economies and wealth building.

The Commissioner in charge of Gender and Social Affairs at the ECOWAS Commission, Mrs. Fatima JAGNE, stated in her speech, the importance of responsibility, decision making and human interaction, and concluded by tirelessly encouraging women to use words appropriately.

Also speaking at the event was Ms. Halina AHMED, Commissioner of Finance at the ECOWAS Commission. She presented a theoretical perspective to give context to her own personal journey as a woman leader within ECOWAS. Ms. Halima AHMED, encouraged women to run for high level positions and help advance gender parity within ECOWAS.

On this occasion, the Commission had the honor to receive Mrs. Jacqueline BROU, wife of the President of the ECOWAS Commission and godmother of the Amazons, the ECOWAS women's association. In her speech, she insisted on the ascension of women to decision-making positions being a catalyst for

progress, stability, peace and development. She also welcomed the recent appointment of Mrs. NGOZI OKONJO-IWEALA as the first woman Director General of the World Trade Organization (WTO) after six men at the head of this global institution.

The celebration was also marked by a presentation by Prof. Jeremias Dias FURTADO, Commissioner for Human Resources at the ECOWAS Commission, who in his presentation unveiled the slogan chosen for this year being "Women, the foundation of the family, the family the microcosm of society." Professor Dias FURTADO gave a statistical overview of the ECOWAS female staff. He assured that the commission was working to improve gender balance in all ECOWAS institutions.

Several messages of goodwill were delivered during the celebration by Mrs. Amélie Sylviane KONE, the Director of Human Resources, Mrs. Natalie BAH, representing GIZ and Mrs. Raheemat MOMODOU of the ECOWAS Commission Women Forum.

	Man	Woman	Total	% of Women
Directors	100	46	146	31.51
Professionals	136	63	199	31.66
General Workers	19	12	31	38.71
Total	255	121	376	32.18

Representation of men and women in the ECOWAS Commission and its institutions.



Photo de groupe/ Group photo

LES FEMMES DE L'EEEEOA

WOMEN OF WAPP



Mme. Elisabeth TOE

Mme Elisabeth TOE est arrivée à l'EEEEOA en 2015 et est la Responsable des Ressources Humaines.

Son avis sur la journée de la femme :

La Journée Internationale de la femme rappelle à tous la place importante qu'occupe la gente féminine de l'échelle de la cellule familiale à l'échelle mondiale. Pour cela, elle mérite qu'un droit de regard soit accordé au maintien des acquis de luttes historiques ainsi qu'à l'amélioration de ses droits en tant que femme.

J'exhorte chaque femme à prendre conscience de son potentiel et à le mettre au service de l'humanité pour un monde meilleur !

Elisabeth TOE
Responsable des Ressources Humaines
Point Focal Genre

Ms. Elisabeth TOE joined WAPP in 2015 and is the Human Resources Manager.

Her opinion on women's day:

The International Women's Day reminds everyone of the important place that the female gender occupies from the scale of the family unit to the global level. For this reason, she deserves to be given the right to maintain the gains of historical struggles and to improve her rights as a woman.

I urge every woman to be aware of her potential and to put it at the service of humanity for a better world!

Elisabeth TOE
Human Resources Manager
Gender Focal Point



Marie AYE

Mme. Marie AYE est arrivée à l'EEEEOA depuis 2006 et est Chargée de l'Administration

Son avis sur la journée de la femme :

Pour moi la journée de la femme est un jour comme les autres

Marie AYE
Administratrice

Ms. Marie AYE joined WAPP in 2006 and is an Administration Officer.

Her opinion on the women's day:

For me, Women's Day is a day like any other

Marie AYE
Administrator



Rizikiya ASSANI

Mme. Rizikiya ASSANI est arrivé à l'EEEOA en 2006 et est l'Assistante de Diction Bilingue dans le département du CIC. Et est la seul femme du département.

Son avis sur la journée de la femme :

Depuis 1977, le 8 mars permet de faire le point sur les avancées nationales et internationales en matière de droits des femmes et d'égalité. Cette année, les manifestations mettent l'accent sur les injustices persistantes autant que sur la précarisation de la condition féminine pendant la crise sanitaire.

Le Secrétariat Général de l'EEEOA, en collaboration avec la Commission de la CEDEAO, a célébré la Journée Internationale de la Femme à travers une conférence web axée sur le « Leadership féminin : Pour un futur égalitaire dans le monde de la Covid-19 », conférence qui a vu la participation du staff féminin du WAPP.

La Femme, berceau de l'humanité, a été une fois de plus honorée cette année 2021 et le constat fait est que des essais d'amélioration face aux inégalités sociales tant prônées par les femmes commencent petitement par s'observer.

Rizikiya ASSANI
Secrétaire Bilingue CIC



Carine YABI

Mme. Carine YABI est dans le Bureau du Secrétaire Général de l'EEEOA. Elle est l'Assistante du Secrétaire Général de l'EEEOA

Son avis sur la journée de la femme :

La femme devrait être célébrée quotidiennement lorsqu'on regarde tous les défis auxquels elle est confrontée dans le milieu urbain comme dans le milieu rural.

Des femmes et des filles ne jouissent malheureusement pas de leurs droits pour s'opposer à toutes les injustices subies qui sont entre autres : les mariages précoces/forcés, l'accès aux soins de santé adéquats, les harcèlements, le viol, l'équité dans le traitement et j'en passe.

Ms. Rizikiya ASSANI joined WAPP in 2006 and is the Bilingual Diction Assistant in the CIC department. And the only woman in the department.

Her opinion on women's day:

Since 1977, March 8 has been a time to take stock of national and international advances in women's rights and equality. This year, the events focus on the persistent injustices as much as on the precariousness of the female condition during the health crisis.

The WAPP General Secretariat, in collaboration with the ECOWAS Commission, celebrated International Women's Day through a web conference focusing on "Women's Leadership: For an Equal Future in the World of Covid-19", which saw the participation of the WAPP women staff.

The Woman, cradle of humanity, was once again honored this year 2021 and the observation made is that attempts to improve the social inequalities so much advocated by women are starting to be observed.

Rizikiya ASSANI
Bilingual Assistant ICC

« Tant qu'il reste à faire, rien n'est encore fait » comme le dit l'adage.

Nous les femmes, nous devons inlassablement nous battre pour nous affirmer et obtenir ce qui nous revient de droit.

Carine YABI
Assistnate du SG

Ms. Carine YABI, is in the office of the WAPP Secretary General. She is the WAPP Secretary General Assistant

Her opinion on women's day:

Women should be celebrated daily when we look at all the challenges they face in urban and rural areas.

Women and girls unfortunately do not enjoy their rights to oppose all the injustices suffered which are among others: early/forced marriages, access to adequate health care, harassment, rape, equity in treatment and so on.



Ama DJIWONOU

Mme Ama DJIWONOU est arrivée à l'EEEOA en 2019 et est Secrétaire Bilingue de Direction dans le département du PIPES.

Son avis sur la journée de la femme :

Cette journée est dédiée principalement à la sensibilisation et à la mobilisation pour la lutte des droits de la femme, l'égalité et la justice. La journée est souvent marquée de réflexion, d'échanges sur les questions d'autonomisation et de responsabilité de la femme. Un point sur ce qui a été fait et ce qui reste à faire sur la question de la place des femmes dans la société a toujours été inscrit dans l'ordre du jour par les différentes initiatives.

Il faut noter que beaucoup de progrès ont été réalisés à travers cette célébration. Des mesures sont prises en faveur de la femme qui a les mêmes qualifications que l'homme pour un poste donné. Mais il faut reconnaître que beaucoup reste à faire pour réellement permettre à la femme de se positionner dans la vie active et d'occuper plus de postes de responsabilité.

Ama DJIWONOU
Secrétaire Bilingue PIPES

As the saying goes, "as long as there is still work to be done, nothing is done yet".

We women will have to fight tirelessly to assert ourselves and obtain what is rightfully ours.

Carine YABI
SG Assistant

Ms. Ama DJIWONOU joined WAPS in 2019 and is a bilingual Assistant in the PIPES department

Her opinion on women's day:

This day is dedicated primarily to raising awareness and mobilizing for the struggle for women's rights, equality and justice. The day is often marked by reflection, exchanges on issues of empowerment and responsibility of women. An update on what has been done and what remains to be done on the issue of women's place in society has always been included in the agenda by the various initiatives.

It should be noted that much progress has been made through this celebration. Measures are taken in favor of women who have the same qualifications as men for a given position. But it must be recognized that much remains to be done to really allow women to position themselves in the active life and to occupy more positions of responsibility.

Ama DJIWONOU
Bilingual Assistant PIPES



Elisabeth AZONDJETIN

Mme Elisabeth AZONDJETIN, Epse DOSSOU est arrivée à l'EEEOA en 2018 et est Secrétaire Bilingue dans le département AF

Son avis sur la journée de la femme :

En effet, loin d'être une journée festive, le 8 mars met en avant la lutte pour les droits des

femmes et notamment pour la réduction des inégalités par rapports aux hommes. Cette journée revêt donc une importance capitale et se doit d'être à la fois une journée de réflexion et de reconnaissance.

Réflexion sur :

- La situation des femmes dans la société en vue de son amélioration ;
- l'éducation de la jeune fille quant à son statut, son potentiel, sa place et son rôle dans le développement ;
- l'orientation de la jeune fille vers les métiers dits "d'hommes", en l'occurrence celui de l'énergie, des grandes constructions, des NTIC ;
- la promotion du leadership féminin ;
- les actions à mener pour toucher les cœurs encore sceptiques quant à l'égalité en droit de l'homme et de la femme, etc.

Enfin, reconnaissance à ces femmes qui malgré leurs responsabilités d'épouse et de mère, entre devoirs et sacrifices ont pu se hisser à un niveau considérable de décision et assument leur fonction avec brio ;

Reconnaissance à ces femmes qui, malgré les opportunités, la pression et la tentation, se gardent d'échanger leurs compétences et valeurs contre une récompense ;

Reconnaissance à toutes ces femmes à divers niveaux qui, dans le contexte actuel, sont au front dans la lutte contre l'expansion de la pandémie du Covid-19, exposant jour et nuit leur vie ; etc.

Vive donc la Journée Internationale des droits de la Femme

Vive le professionnalisme féminin

Vive l'implication des femmes au processus décisionnel car au féminin, le leadership est à la fois méthodique, rigoureux, persuasif et empathique, gage d'une plus grande d'efficacité.

Elisabeth AZONDJETIN, Epse DOSSOU
Secrétaire Bilingue DAF

Ms. Elisabeth AZONDJETIN, Epse DOSSOU arrived at WAPS in 2018 and is a bilingual assistant in the AF Department

Her opinion on Women's Day:

Indeed, far from being a festive day, March 8 highlights the fight for women's rights and in particular for the reduction of inequalities with respect to men. This day is therefore of the utmost importance and must be both a day of reflection and recognition.

Reflection on :

- The situation of women in society with a view to its improvement;
- the education of the girl child as to her status, her potential, her place and her role in development;
- the orientation of the girl towards the so-called "men's" professions, in this case that of energy, large constructions, NTIC;
- the promotion of female leadership;
- actions to be taken to touch the hearts still skeptical about the equality of men and women, etc.

Finally, recognition to those women who, despite their responsibilities as wives and mothers, between duties and sacrifices, have been able to rise to a considerable level of decision making and assume their function with brio;

Recognition to those women who, despite opportunities, pressure and temptation, do not exchange their skills and values for a reward;

Recognition to all those women at various levels who, in the current context, are at the frontline in the fight against the expansion of the Covid-19 pandemic, exposing their lives day and night; etc.

Long live the International Women's Rights Day

Long live female professionalism

Long live the involvement of women in the decision making process because female leadership is methodological, rigorous, persuasive and empathetic, a guarantee of greater efficiency.

Elisabeth AZONDJETIN, Epse DOSSOU
Bilingual Assistant DAF



Pauline S. KOIVOGUI

Mme. Pauline S. KOIVOGUI Fait partie de la nouvelle équipe qui a intégré l'UGP Dorsal Nord en Mars 2021 et est Elle Assistante Bilingue d'Equipe.

Son avis sur la journée de la femme :

La femme est cet être qui semble faible mais qui finit toujours par se révéler plus fort

et courageux que l'on ne saurait l'imaginer.

Le thème "Leadership Féminin" cadre très bien avec cette citation de Michelle OBAMA "Il n'y a pas de limites à ce que nous femmes pouvons accomplir", juste pour dire qu'il faille juste que nous en soyons conscientes et que nous levons pour changer la donne.

Pauline S. KOIVOGUI
Assistante Bilingue d'Equipe

Ms. Pauline S. KOIVOGUI is part of the new team that joined the PMU North Core in March 2021 and is the Bilingual Team Assistant.

Her opinion on the day of the woman:

The woman is that being that seems weak but always ends up being stronger and braver than we can imagine. The theme "Women's Leadership" fits very well with this quote from Michelle OBAMA "There are no limits to what we women can accomplish", just to say that we just have to be aware of it and stand up to change the game.

Pauline S. KOIVOGUI
Bilingual Team Assistant



Nathalie GNACADJA

Mme Nathalie GNACADJA est arrivée à l'EEEEOA en 2019 et est Assistance Secrétaire/ Assistante du SG.

Son avis sur la journée de la femme :

La femme représente le sel de la terre et la lumière du monde. Pour donner sens à ce passage

biblique, j'admets que la femme occupe une place très importante dans le monde car c'est elle qui transmet la vie à tout être humain. Donc elle mérite un respect absolu par toute l'humanité.

Aujourd'hui, malgré les actions menées par les organisations internationales, je remarque que certaines sociétés empêchent toujours les femmes de jouir pleinement de leur droit et d'être épanouie. Pour ce faire, chaque femme doit lutter pour l'égalité de sexes et l'autonomisation de la femme, la mise en œuvre de l'approche genre et le positionnement de la femme à des postes de décisions et/ou l'implication de cette dernière dans les comités de décision.

Nathalie GNACADJA
Assistance Secrétaire/Assistante du SG

Ms. Nathalie GNACADJA joined WAPP in 2019 and is Assistant Secretary/Assistant to the SG.

Her opinion on women's day:

The woman represents the salt of the earth and the light of the world. To give meaning to this biblical passage, I admit that the woman occupies a very important place in the world because it is she who transmits life to every human being. Therefore, she deserves absolute respect from all humanity. Today, in spite of the actions carried out by international organizations, I notice that some societies still prevent women from fully enjoying their rights and from being fulfilled.

To do so, each woman must fight for gender equality and women's empowerment, the implementation of the gender approach and the positioning of women in decision-making positions and/or their involvement in decision-making committees.

Nathalie GNACADJA
Assistance Secrétaire/Assistante du SG



Mariam KAMAGATE

Mme. Mariam KAMAGATE est arrivée à l'EEEOA en 2011 et est Administratrice de Projets au sein du Bureau du Secrétaire Général

Son avis sur la journée de la femme :

La femme a longtemps été relégué au second rang, le plus souvent complètement réduite au silence, subissant toutes les formes de frustrations et d'injustices possibles dans un monde jusqu'alors masculinisé. Alors que comme le disait Le feu Capitaine Thomas Sankara dans son discours du 08 mars 1987 que « ...la source intarissable de la virilité, c'est la Féminité. La source intarissable, la clé des victoires se trouvent toujours entre les mains de la femme...Il n'y a de révolution sociale véritable que lorsque la femme est libérée... »

Le 08 mars, n'est pas une date comme les autres. Elle représente à la fois un hommage, une sensibilisation, une interpellation à poursuivre le plaidoyer et la lutte qui ont été menés pour les droits des femmes, la réduction des inégalités par rapport aux hommes et l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes dans le monde.

Beaucoup de chemins ont été parcourus depuis ces luttes revendicatives. Aujourd'hui les femmes bénéficient de presque les mêmes droits que les hommes et la lumière est de plus en plus faite sur leurs valeurs et rôles dans la société ainsi que les forces et les capacités immenses et intarissables qui sont les leurs. Cependant les femmes continuent d'être victimes d'inégalités, d'exclusion, de discrimination et de toute sorte d'abus et de violences (physiques, morales et sexuelles). Du chemin et non des moindres, reste encore à parcourir pour mettre complètement fin à toutes ces inégalités et permettre aux femmes de jouir pleinement de tous les droits qui leur reviennent et surtout de leur dignité.

Aussi, le 08 mars de chaque année est une occasion de marquer un arrêt pour faire le point et réorienter les actions.

Le Secrétariat Général du WAPP ne reste pas en marge des efforts faits dans le monde pour la prise en compte du genre et l'apport des femmes dans l'atteinte des objectifs de développement. Une politique genre a été adoptée dans ce sens et le Management œuvre également à encourager et accroître l'implication des

femmes dans les échanges et prises de décision au sein de l'institution et dans le secteur de l'énergie. De plus, chaque 8 mars, des actes sont posés en vue de la reconnaissance de la valeur ajoutée des femmes dans le fonctionnement du Secrétariat Général du WAPP à l'occasion de la journée du 8 mars.

Comme le dit l'adage burkinabé « C'est bon mais c'est pas arrivé ». Nous exhortons donc le Secrétaire Général et les Directeurs ainsi que tous les collègues à compter davantage avec nous les femmes pour une mise en œuvre réussie des activités/projets du WAPP en vue de l'atteinte des objectifs de l'institution qui contribuera à l'amélioration des conditions de vie des populations ouest africaine.

Le thème de cette année 2021 porte sur le Leadership féminin pour un futur égalitaire (dans le monde de la Covid-19). Pour un futur égalitaire, nous femmes du WAPP devons travailler davantage à faire valoir nos compétences et capacités professionnelles, à mobiliser les collègues et le management, à inspirer et impressionner par notre travail, nos actions et les valeurs que nous véhiculons.

Le 08 mars est commémoré chaque année, mais la lutte pour les droits et le salut de la femme c'est tous les jours (365/365 jours) et cela ne peut se faire et réussir qu'avec l'engagement aussi bien des femmes que l'accompagnement des hommes.

Bonne célébration de la journée internationale des droits de la femme et merci à toutes ces personnes (femmes et hommes) qui œuvrent tous les jours pour l'épanouissement des femmes dans toutes les sphères de la société.

Mariam KAMAGATE
Administratrice de Projets.

Ms. Mariam KAMAGATE joined WAPP in 2011 and is a Project Officer in the Secretary General's Office.

Her opinion on women's day:

The woman has long been relegated to the second rank, most often completely silenced, suffering all forms of frustrations and injustices possible in a world hitherto masculinized. While as the late Captain Thomas Sankara said in his speech of March 8, 1987 that "... the inexhaustible source of virility is femininity. The inexhaustible source, the key to victory is always in the hands of women... There is no real social revolution until women are liberated...".

March 08 is not a date like any other. It represents at the same time a tribute, an awareness, a challenge to continue the advocacy and the struggle that have been conducted for women's rights, the reduction of inequalities with men and the improvement of living and working conditions of women in the world.

A lot of ground has been covered since those struggles. Today, women enjoy almost the same rights as men and more and more light is shed on their values and roles in society as well as their immense and unstoppable strengths and capacities. However, women continue to be victims of inequality, exclusion, discrimination and all kinds of abuse and violence (physical, moral and sexual). There is still a long way to go to put an end to all these inequalities and to allow women to fully enjoy all their rights and especially their dignity.

Also, the 8th of March of each year is an opportunity to stop and take stock and reorient actions.

The WAPP General Secretariat does not remain on the sidelines of the efforts made in the world to take into account gender and the contribution of women in achieving development goals. A gender policy has been adopted in this sense and the Management is also working to encourage and increase the involvement of women in exchanges and decision making within the institution and in the energy sector. In addition, every March 8, actions are taken to recognize the added value of women in the functioning of the WAPP General Secretariat on March 8.

As the Burkinabe saying goes "It's good but it didn't happen". We therefore urge the Secretary General and the Directors as well as all colleagues to count more with us women for a successful implementation of WAPP activities/projects in order to achieve the objectives of the institution which will contribute to

the improvement of the living conditions of the West African populations.

The theme for this year 2021 is Women's Leadership for an Equal Future (in the Covid-19 world). For an egalitarian future, we women of WAPP will have to work harder to showcase our professional skills and abilities, to mobilize colleagues and management, to inspire and impress through our work, our actions and the values we convey.

The 8th of March is commemorated every year, but the fight for women's rights and salvation is a daily struggle (365/365 days) and it can only be done and succeed with the commitment of women as well as the support of men.

Happy celebration of the International Women's Rights Day and thank you to all those people (women and men) who work every day for the development of women in all spheres of society.

Mariam KAMAGATE
Project Administrator.



Rachel Grace Nicol Keita

Mme Rachel Grace Nicol Keita fait partie de la nouvelle équipe qui a intégré l'UGP Dorsal Nord en Mars 2021 et est Responsable de l'administration, du protocole et de la logistique

Ms. Rachel Grace Nicol Keita is part of the new team that joined the PMU North Core in March 2021 and is the Administrative, logistics and protocol officer

Her opinion on Women's Day:

For me, International Women's Day is an opportunity for the world to not only hear our stories, but to begin to put our money where our mouth is, which has been repeated several times and resoundingly over the years. The plight of women is now common knowledge, so it is time to act. Enough talk and we must now see more justice for women everywhere in the world.

Best regards

Rachel Grace Nicol Keita
Administrative, logistics and protocol officer

Son avis sur la journée de la femme :

Pour moi, la Journée internationale de la femme est l'occasion pour le monde non seulement d'entendre nos histoires, mais aussi de commencer à joindre le geste à la parole qui a été répétée à maintes reprises et de façon retentissante au fil des ans. La situation critique des femmes est désormais connue de tous, il est donc temps d'agir. Assez de discours et nous devons maintenant voir plus de justice pour les femmes partout dans le monde.

Meilleures salutations

Rachel Grace Nicol Keita
Responsable de l'administration, du protocole et de la logistique



Stella Kodo Umoh CREPPY

Mme. Stella Kodo Umoh CREPPY fait partie de la nouvelle équipe qui a intégré l'UGP Dorsal Nord en Mars 2021 et est Assistante bilingue de direction

Ms. Stella Kodo Umoh CREPPY is part of the new team that joined the PMU North Core in March 2021 and is the Executive Bilingual Assistant

Her opinion on Women's Day:

As a woman, sister of 7 beautiful strong women in different professions and mother of a very smart and talented 16 year old daughter, choosing to challenge for me is to challenge the so called myth about how far a woman can go. career, what is called a "woman's job" and the roles that are supposed to be for the woman in society and family. I believe that with the right guidance, mindset and champions in our lives, we women can reach any height!

#Ichoosetochallenge

Stella Kodo Umoh CREPPY
Executive Bilingual Assistant

Son avis sur la journée de la femme :

En tant que femme, sœur de 7 belles femmes fortes dans différentes œuvres de la vie et mère d'une fille très intelligente et talentueuse de 16 ans, choisir de défier pour moi, c'est remettre en question le soi-disant mythe sur jusqu'où une femme peut aller. carrière, ce qu'on appelle un «travail de femme» et les rôles qui sont censés être pour la femme dans la société et la famille. Je crois qu'avec la bonne orientation, la bonne mentalité et les bonnes champions dans nos vies, nous, les femmes, pouvons atteindre n'importe quelle hauteur!

#Ichoosetochallenge

Stella Kodo Umoh CREPPY
Assistante bilingue de direction



VIVIANNE AHOSSI

Mme. Vivianne AHOSSI est assistante juridique au sein de l'EEEEOA et la seule femme dans son département

Son avis sur la journée de la femme :

“En souvenir de toutes ces femmes qui ont milité pour que les droits de la femme

soient reconnus et qu'elle ait également son mot à dire au même titre que l'homme, la journée du 8 mars a été instituée. C'est une journée qui honore la femme et qui confirme sa place dans la société de par les différentes actions qu'elle peut également mener pour s'intégrer dans ce monde où l'on pense bien souvent que seul l'homme pourrait impacter.

Ainsi, les femmes arrivent à associer à leur fonction originelle (s'occuper des enfants, du mari et de la maison), des tâches qui les valorisent et qui viennent confirmer qu'elles sont capables non seulement d'être femmes mais d'être également leaders. Cette fête ne se veut pas être une fête où l'homme est battu en brèche mais plutôt une fête où la femme côtoie à la perfection l'homme dans tous les domaines et surtout sans discrimination.

Enfin, le but visé par la fête du 8 mars semble atteint car nous constatons dans notre Institution, notre pays et dans le monde entier, la présence de plus en plus accrue de femmes leaders, d'impact même si les discriminations continuent à se faire sentir.”

VIVIANNE AHOSSI
Assistante JURIDIQUE

Ms. Vivianne AHOSSI is a legal assistant in the WAPP and the only woman in her department

Her opinion on the women's day:

“In memory of all those women who fought for the recognition of women's rights and for them to have their say in the same way as men, the 8th of March was instituted. It is a day that honors women and confirms their place in society through the different actions they can carry out to integrate into this world where it is often thought that only men can have an impact.

Thus, women manage to associate to their original function (taking care of the children, the husband and the house), tasks that valorize them and that confirm that they are capable not only of being women but also of being leaders. This celebration is not meant to be a celebration where men are beaten down, but rather a celebration where women are perfect partners with men in all areas and above all without discrimination.

Finally, the goal of the March 8 holiday seems to be achieved because we see in our Institution, our country and around the world, the increasing presence of women leaders, impact even if discrimination continues to be felt.”

VIVIANNE AHOSSI
Legal Assistant



GinetteT.K. Shelsealola

Mme. Ginette K. Shelsealola est arrivée à l'EEEEOA en 2006 et est Standartiste dans le département AF

Son avis sur la journée de la femme :

Le but de la journée de la femme est de solliciter et d'encourager toutes les femmes à poursuivre

leurs combats quotidiens. On peut dire que cette journée est spéciale, car bien qu'elle ne soit imposée ni

par l'État ni par l'Église elle est célébrée par un grand nombre de personnes dans le monde entier. Et c'est ce qui fait sa force.

GinetteT.K. Shelsealola
Réceptionniste

Ms. Ginette K. Shelsealola joined at WAPP in 2006 in the AF department

Her opinion on women's day:

The purpose of Women's Day is to solicit and encourage all women to continue their daily struggles. We can

say that this day is special, because although it is not imposed by the State or the Church, it is celebrated by a large number of people around the world. And that is its strength.

GinetteT.K. Shelsealola
receptionist



Michel Z. MEGNIBETO

Mme. Michel Z. MEGNIBETO est arrivée a l'EEEEOA en 2007 et est Secrétaire dans le département AF

Son avis sur la journée de la femme :

A la femme, cette complice, cette partenaire, cette alliée. A la maman, qui fédère la famille et apporte joie et gaité, Toutes les femmes méritent d'être célébrées. On dit que les femmes sont la beauté, le charme, la délicatesse et la douceur d'âme. Célébrer la journée de la femme c'est célébrer les avancées qui permettent à la femme d'exister.

Ms. Michel Z. MEGNIBETO joined WAPP in 2007 and is an Assistant in the AF department.

Her opinion on women's day:

To the woman, this accomplice, this partner, this ally. To the mother, who unites the family and brings joy and happiness. All women deserve to be celebrated. It is said that women are the beauty, the charm, the delicacy and the sweetness of soul. To celebrate Women's Day is to celebrate the advances that allow women to exist.

Michel Z. MEGNIBETO
Assistant

Michel Z. MEGNIBETO
Secrétaire



ZOUNGRANA LOMPO PASCALINE

Mme. ZOUNGRANA LOMPO Pascaline fait partie de la nouvelle équipe qui a intégré l'UGP Dorsal Nord en Mars 2021 et est Assistante bilingue d'équipe

Son avis sur la journée de la femme :

La journée International de la femme, est une occasion pour chaque femme de faire une pause de réflexion sur sa contribution à l'édification de sa famille, communauté, ville, pays, continent ou à une plus grande échelle le monde ! C'est l'occasion de reconnaître ses faiblesses et célébrer ses forces. Enfin, c'est le temps de décider de la prochaine voie à suivre pour opérer des changements concrets autour de nous.

Ms. ZOUNGRANA LOMPO Pascaline, is part of the new team that joined the PMU North Core in March 2021 and is the Bilingual Team Assistant

Her opinion on women's day:

International Women's Day is an opportunity for every woman to pause and reflect on her contribution to the building of her family, community, city, country, continent or on a larger scale the world! It is an opportunity to recognize her weaknesses and celebrate her strengths. Finally, it is a time to decide on the next steps to take to make concrete changes around us.

ZOUNGRANA LOMPO PASCALINE
Bilingual Team Assistant

ZOUNGRANA LOMPO PASCALINE
Assistante bilingue d'équipe



Linda Leila DIATTA

Mme. Linda Leila DIATTA fait partie de la nouvelle équipe qui a intégré l'UGP Dorsal Nord en Mars 2021 et est Chargée de Communication

Son avis sur la journée de la femme :

Dans mon pays, le Niger, les femmes sont en première ligne, face aux problèmes environnementaux et aux énormes défis de la lutte contre la pauvreté. J'ai eu la chance d'être entourée de femmes fortes et indépendantes, dévouées à la fois à leur travail et à leur famille. Des femmes qui, dès mon plus jeune âge, m'ont encouragée à poursuivre mes rêves et mes aspirations et à lutter contre les préjugés et les inégalités entre les sexes. Chaque 8 mars, je célèbre ces femmes inspirantes - ma mère, mes deux sœurs, mes tantes, mes collègues et mes amies - qui contribuent régulièrement à faire de notre monde un endroit où il fait bon vivre, travailler et étudier. Choisissons tous de relever le défi !

Linda Leila DIATTA
Chargée de Communication



Gwladys KOUAGOU

Mme. Gwladys KOUAGOU est arrivée à l'EEEEOA en 2020 et est la Chargée de Communication.

Son avis sur la journée de la femme :

Chaque année, la journée internationale de la femme est célébrée dans le monde entier, soulignée par un nombre incroyable d'activités, d'événements, de projets et de traditions. Le sens de cette journée est multiple, tout comme les groupes et individus qui se mobilisent autour d'elle. Les activités vont de la célébration, l'appel à l'action, la démonstration, la marche, la reconnaissance de femmes qui nous inspirent, la réflexion sur la réflexion sur les luttes passées, le progrès, au projet d'avenir.

Une femme est un mélange d'amour, de bonté, d'esprit et de courage. Elle possède une particularité incroyable : celle de créer l'humanité. Nous rendons hommage à toutes les femmes le 08 mars, mais nous devrions la célébrer 365 jours, 24h/24 pour son courage, sa force et son indépendance.

Vive la femme.

Gwladys KOUAGOU
Chargée de Communication

Ms. Linda Leila DIATTA is part of the new team that joined the PMU North Core in March 2021 and is the Communication Officer

Her opinion on women's day:

In my country Niger, women are on the frontline, facing environmental issues and the huge challenges of the fight against poverty. I have been lucky to be surrounded by strong and independent women, dedicated to both their work and families. Women, who from a very young age, encouraged me to pursue my dreams and aspirations and challenge gender bias and inequalities. Every March 8th, I celebrate these inspirational women – my mother, my two sisters, my aunts, colleagues, and friends – who regularly contribute so much to making our world a better place to live, work and study. Let's all choose to take up the challenge!

Linda Leila DIATTA
Communication Officer

Ms. Gwladys KOUAGOU joined WAPP in 2020 and is the Communication Officer.

Her opinion on women's day:

Every year, International Women's Day is celebrated around the world, marked by an incredible number of activities, events, projects and traditions. The meaning of this day is multiple, as are the groups and individuals who mobilize around it. The activities range from celebration, call to action, demonstration, March, recognition of women who inspire us, reflection on past struggles, progress, to future projects.

A woman is a mixture of love, goodness, spirit and courage. She has an unbelievable particularity: that of creating humanity. We pay tribute to all women on March 8th, but we should celebrate her 365 days, 24 hours a day for her courage, her strength and her independence.

Long live the woman.

Gwladys KOUAGOU
Communication Officer



LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL, M. **SIENGUI A. KI** AINSI QUE
TOUT LE PERSONNEL DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL DE
L'EEEEOA, SOUHAITENT UNE BONNE FÊTE DU **08 MARS** À
TOUTES LES FEMMES.



THE SECRETARY GENERAL, MR. **SIENGUI A. KI** AND ALL
THE STAFF OF THE WAPP GENERAL SECRETARIAT WISH
A **HAPPY WOMEN'S DAY** CELEBRATION TO ALL
WOMEN.



15E SESSION DE L'ASSEMBLEE GENERAL DE L'EEEOA *HYBRIDE*



Photo de groupe / Group photo

Placée sous le thème "Construire la résilience contre les effets de la Covid-19 et continuer l'édification du marché régional de l'électricité de la CEDEAO", s'est tenue à Lomé, au Togo, du 7 au 11 décembre 2020.

En raison de la pandémie de la Covid-19, l'EEEOA a organisé cette année une session dans un "format hybride" permettant uniquement la présence physique des membres du Conseil Exécutif de l'EEEOA, tandis que les experts des différentes compagnies membres ont participé à distance.

Ainsi, les 7 et 8 décembre 2020, les cinq comités d'organisation de l'EEEOA se sont réunis pour faire le bilan des activités réalisées au cours de l'année et définir de nouveaux objectifs pour 2021. Le Conseil Exécutif de l'EEEOA s'est réuni le 9 décembre 2020 pour adopter, entre autres, les points suivants :

- L'examen et le rapport de la 47ème réunion du Conseil exécutif de l'EEEOA,
- La situation des contributions des membres au budget de l'EEEOA,
- Le rapport d'activités 2020 du secrétaire général de l'EEEOA,
- Le rapport et les recommandations de la réunion conjointe des comités d'organisation de l'EEEOA,
 - L'ordre du jour de la 15ème session de l'assemblée générale de l'EEEOA.



Photo de groupe de la reunion des Comités Organizationnels

Group / group photo of the Organizational Committees

De même, la 35ème réunion des Partenaires Techniques et Financiers (PTFs) de l'EEEOA s'est tenue le jeudi 10 décembre 2020. La réunion a été présidée par le directeur général des Énergies du Togo, représentant le Ministre Délégué auprès du Président de la République chargé de l'Energie et des Mines. Le Secrétariat de l'EEEOA et les Unités de Gestions de Projets (UGP) ont fait le point sur les différents projets et sur l'impact du COVID-19 sur leurs implémentations.

Les PTFs ont quant à eux renouvelé leur soutien et leur engagement à la réalisation des projets prioritaires de l'EEEOA. Ainsi des discussions bilatérales sur le financement de certains projets spécifiques devraient commencer après les fêtes de fin d'années.

Le vendredi 11 décembre 2020, Mme MAWUNYO MILA AZIABLE, Ministre Délégué auprès du Président de la République chargé de l'Energie et des Mines a présidé la cérémonie d'ouverture de la 15ème session de l'Assemblée Générale de l'EEEOA.

La 15ème session de l'Assemblée Générale a entre autre adopté les documents ci-après :

- Le rapport de la 14ème session de l'Assemblée Générale de l'EEEOA,
- l'état financier 2019 de l'EEEOA,
- Le rapport d'activités 2020 du Secrétaire Général de l'EEEOA,
- l'adhésion de deux nouveaux membres à l'EEEOA (GEREGU Power Plc et BUI Power Authority).
- La 15ème session de l'Assemblée Générale a décidé de renouveler le mandat du Secrétaire Général pour une période de trois ans pour compter de juillet 2021.



Photo de groupe du conseil executif / Executif board meeting group photo

15TH SESSION OF WAPP GENERAL ASSEMBLY *HYBRID*



photo des participants lors de la 15e session de l'AG/ Participants photo during the 15th session of the GA

The 15th session of the WAPP General Assembly themed “building resilience against the effects of Covid-19 while and advancing the realization of the ECOWAS Regional Electricity Market” was held in Lomé, Togo from 7th to 11th December 2020.

Due to the Covid-19 pandemic, the WAPP organized this year session in a 'hybrid format' allowing only the physical presence of members of the WAPP Executive Board while the Experts from the various member utilities participated remotely.

Thus, on 7th and 8th of December 2020, the five WAPP Organizational Committees met to take stock of activities realized during the year and set a new outlook for 2021. The WAPP Executive Board met on 9th of December 2020 to review and adopt among others the following:

- Report of the 47th meeting of WAPP Executive Board,
- Status of members contribution to WAPP budget,
- 2020 Activity Report of WAPP Secretary General,
- Report and recommendations of the joint Meeting of WAPP Organizational Committees,

- The Agenda of the 15th Session of WAPP General Assembly.

Similarly, the 35th meeting of the WAPP Technical and Financial Partners (TFPs) was held on Thursday, 10th December 2020. The meeting was chaired by the Togo Energy Director, representing the Honorable Ministre Délégué to the President of the Republic in charge of Energy and Mine. The meeting provided the opportunities for the WAPP Secretariat and other Project Implementation Units (PMUs) to provide updates on various Projects and the impact of COVID-19 on its implementation.

The WAPP TFPs renewed their support and commitment to the realization of the WAPP priority projects. Some bilateral discussions on some specific project financing are expected to commence after the holidays.

On Friday the 11th December 2020, Ms. MAWUNYO MILA AZIABLE, Ministre Délégué to the President of the Republic in charge of Energy and Mines chaired the opening ceremony of the 15th session of the WAPP General Assembly.

The General Assembly, which consist of the Managing

Directors and Director Generals of the WAPP utility members approved the following during its 15th Session:

- Report of the 14th session of the WAPP General Assembly,
- 2019 WAPP Financial Statement,
- 2020 Activity Report of the WAPP Secretary General,
- Inclusion of two new members to WAPP (GEREGU Power Plc and BUI Power Authority).
- The 15th session of the General Assembly decided to renew the term of office of the Secretary General for a period of three years beginning in July 2021.



Photo des participants à la reunion du comite RH/ Participants of the RH committee photo



Photo des d'une partie des membres du comite organizationel togolais / Photo of one part of the members Togolese organizational committee

L'EEEOA FACE AU COVID-19



Photo d'une réunion pendant l'AG/ Photo of a meeting during the GA

La COVID-19 a provoqué des changements de comportement humain à l'échelle le plus important et le plus rapide qui soit. La digitalisation de l'EEEOA étant en cours, ce changement n'est venu qu'accélérer l'adaptation de l'institution aux technologies numériques. Face à tant de défiances dues aux mesures sanitaires, l'EEEOA a quand même pu faire fonctionner le Secrétariat Général et a organisé sa première Assemblée Générale hybride à Lomé, au Togo.

COMMENT L'EEEOA A-T-IL FAIT FACE A LA PANDÉMIE DE LA COVID-19 ? ET COMMENT L'INSTITUTION A-T-ELLE PUT ORGANISER AVEC SUCCÈS SA PREMIÈRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE HYBRIDE ?

CONTEXTE

En mars 2020, la pandémie de la COVID-19 a entraîné des bouleversements massifs et inattendus, provoquant des effets sanitaires, sociaux et économiques catastrophiques sur les individus et les pays. En réponse à cette situation, de nombreuses nations décidèrent de mettre en place des mesures allant de l'éloignement physique, à la fermeture des frontières internationales de leurs pays. Bien que certains aient mis du temps à s'adapter à cette nouvelle manière de vivre, de nombreuses organisations, y compris le système d'Echanges d'Energie Electrique Ouest Africain, ont dû prendre les devants et passer rapidement au travail en ligne. Une situation qui a poussé l'EEEOA, dont la plupart des activités se déroulent dans la sous-région et à l'étranger, à repenser son ancien modèle de management pour le remplacer par un modèle plus numérique et adapté à la nouvelle donne.

LA STRATÉGIE De l'EEEOA

En ligne avec les conseils de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) et du gouvernement de la République du Bénin, l'EEEOA a pris de nombreuses mesures pour contenir la propagation du virus au sein du Secrétariat Général.

La principale mesure fut de mettre en place un comité de gestion du COVID-19 : Ce comité est chargé de coordonner la réponse à l'épidémie de covid-19 au sein de l'EEEOA. Cela comprend :

- La fourniture de données quotidiennes et hebdomadaires pour la prise de décision ;
- La mise en place d'installations de lavage des mains au sein du Secrétariat Général de l'EEEOA ;
- Assurer le port et la distribution obligatoires de masques au sein du Secrétariat Général de l'EEEOA ;

- La mise en place d'un système de rotation pour limiter les interactions sociales ;
- Encourager le travail en ligne et à domicile, notamment en distribuant des modems internet rapides à tous les membres du personnel de l'EEEOA (en cas de nécessité de réunions en présentiel, des mesures de distanciation sociale dans les salles de réunion ont été mises en place).
- Mise en place d'un mécanisme d'urgence en cas de détection de cas positifs de la COVID-19, y compris la fermeture temporaire du Secrétariat Général dans les cas extrêmes incluant la désinfection des bureaux, le dépistage des agents et le suivi médical des agents contaminés.
- Présentation d'un test PCR négatif pour tous les agents ayant voyagés en dehors du Bénin.
- Toutes ces dispositions ont permis au comité de gestion de la COVID-19 de faire fonctionner le Secrétariat Général l'EEEOA en toute sécurité.

ORGANISATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE HYBRIDE

L'organisation de la 15^{ème} session de l'Assemblée Générale de l'EEEOA a été l'un des plus grands défis de l'année 2020. Pour y parvenir, le Secrétariat Général de l'EEEOA, par l'intermédiaire de son comité d'organisation, a réalisé une prouesse logistique et technologique qui a permis à tous les participants d'avoir quatre jours de réunions préparatoires suivis de l'Assemblée Générale le cinquième jour sans aucun contretemps majeur.



Photo d'une réunion pendant l'AG/ Photo of a meeting during the GA

Afin de se préparer pour ce grand évènement, une phase de pré-test fut conjointement organisée avec le comité d'organisation de l'EEEOA et celui de la partie togolaise. Le défi était de coordonner plusieurs pays, institutions, une centaine de participants en ligne et en

présentiel dans le pays hôte qui était le Togo.

L'une des plus grandes problématiques qui aurait pu rendre l'évènement difficile ou ingérable aurait été la connexion internet. Cette difficulté fut contournée par l'acquisition d'une connexion internet haut débit et d'une seconde en back-up.

La seconde problématique fut la coordination des comités organisationnels qui avait comme son accoutumé lieu le même jour. Afin de rendre les réunions fluides et malléables, l'EEEOA acquies les matériels et les licences de vidéos conférences nécessaires permettant le bon déroulement de l'évènement (licences Zoom, d'ordinateurs portables, casques, systèmes de sonorisation et de caméras, service d'interprétation linguistique).

Concernant les mesures de restrictions dues à la COVID-19, le comité s'est assuré de suivre les mesures mises en place par le gouvernement togolais et a exigé des participants un test PCR négatif afin de pouvoir accéder à l'évènement. Toutes ces dispositions ont permis à l'EEEOA d'avoir une Assemblée Générale hybride, fluide et productive.

LE MONDE D'APRES.

La pandémie a montré à quel point la consommation internet peut changer radicalement, même du jour au lendemain, et a encouragé l'accélération de nouvelles pratiques organisationnelles. Il est indéniable que nos futures méthodes de travail seront influencées par de nombreux facteurs, parmi lesquels trois semblent particulièrement importants :

- Une digitalisation accélérée au sein des organisations, donnant pour conséquence que la technologie joue un rôle important dans notre vie quotidienne, rendant les données encore plus importantes.
- Une évolution drastique du lieu de travail et de la communication. La communication virtuelle est devenue importante.
- Les équipes qui travaillent à distance exigent un autre type de leadership, à la fois plus important et plus intime.

Durant cette période trouble, ou toutes les bases de management organisationnel ont dû être redéfini, l'EEEOA est restée résilient et a pu se démarquer et s'adapter en conséquence, à la numérisation rapide de son institution tout en maintenant son objectif de créer un marché régional unifié de l'électricité de la CEDEAO.

Covid-19 has caused the largest and fastest shift in

WAPP FACING COVID-19



Photo illustrative des mesures anti COVID / Illustrative photo of COVID

Covid-19 has caused the largest and fastest shift in human behavior change at scale, ever. As digitalization was already underway at WAPP, this shift has just accelerated the adaptation to digital technologies. Facing so many defiances due to sanitary measures, WAPP was still able to run the General Secretariat and organized their first Hybrid General Assembly in Lomé, Togo.

HOW DID WAPP COPE WITH THE COVID-19 PANDEMIC? AND HOW DID THE INSTITUTION SUCCESSFULLY HOLD ITS FIRST HYBRID GENERAL ASSEMBLY?

CONTEXT

In March 2020, the covid-19 pandemic has brought massive and unexpected life twists, by causing catastrophic health, social and economic effects on individuals and countries. In response to this situation, many nations implemented measures ranging from physical distancing, to the closure of the international borders of their countries. Although some were slow to adapt to the new normal, many organizations including the West African Power Pool had to step up and quickly shifted to work-from-home frame work. A situation that did put WAPP which has most of its activities in the sub-region and abroad to rethink the former managing model to a one more digitalized and adapted to the new normal.

THE WAPP STRATEGY

In line with the advice from the World Health Organization (WHO) and the government of Benin Republique, WAPP has been taking many steps to contain the spread of the virus among the General Secretariat.

The principal measure was the establishment of a management committee for COVID-19: This committee is responsible for coordinating the response to the covid-19 epidemic within WAPP. This includes:

- Providing daily and weekly data for decision making;
- Establishment of hand-washing facilities within the WAPP General Secretariat;
- Ensure mandatory mask wearing and distribution within the WAPP General Secretariat;
- Establishment of a rotation system to limit social interaction;
- Encouraging online and home working, including the distribution of fast internet modems to all WAPP staff (in case of need for face-to-face meetings, social distancing measures in meeting rooms has been implemented)
- Establishment of an emergency mechanism in case of detection of positives covid-19 cases; including temporally closure of the General Secretariat in extreme cases, disinfection of offices, screening of agents and follow-up medical treatment of contaminated agents.
- Presentation of a negative PCR test for all agents who have traveled outside of Benin.

All of these arrangements have enabled the COVID-19 management committee to operate the WAPP General Secretariat safely.

ORGANISATION OF THE HYBRID GENERAL ASSEMBLY

The organization of the 15th session of the WAPP General Assembly was one of the greatest challenges of the year 2020. To achieve this, the WAPP General Secretariat, through its organizing committee, pulled off a logistical and technological feat that allowed all participants to have four days of preparatory meetings followed by the General Assembly on the fifth day without any major setbacks.

In order to prepare for this great event, a pre-test phase was jointly organized with the WAPP organizing committee and the Togolese one. The challenge was to coordinate several countries, institutions, a hundred participants online and in person in the host country which was Togo.

One of the biggest problems that could have made the event difficult or unmanageable was the internet connection. This difficulty was circumvented by acquiring a high-speed internet connection and a second one as a back-up.

The second problem was the coordination of the organizational committees which, as usual, took place on the same day. In order to make the meetings fluid and flexible, WAPP acquired the necessary equipment and video conferencing licenses to ensure the smooth running of the event (Zoom licenses, laptops, headsets, sound and camera systems, language interpretation service).

Regarding the restrictions due to COVID-19, the committee made sure to follow the measures put in place by the Togolese government and required participants to have a negative PCR test in order to access the event. All of these measures allowed WAPP to have a smooth and productive hybrid General Assembly.

THE AFTERMATH

The pandemic has shown just how internet consumption can change drastically, even overnight and has encouraged the acceleration of new organizational practices. It is undeniable that our future ways of working will be influenced by many factors, among which three seem particularly important:

- Accelerated digitalization within organizations, giving the consequence of technology playing an important role in our daily lives, making data even more important.
- A drastic evolution of the workplace and communication. Virtual communication has become important.
- Teams working that remotely require a different kind of leadership that is both more important and more intimate.

During this turbulent period, where all the organizational management fundamentals had to be redefined, WAPP remained resilient and was able to stand out and adapt accordingly, to the rapid digitization of its institution while maintaining its objective of creating a unified ECOWAS regional electricity market.



Photo illustrative des mesures anti COVID pour les réunions/ Illustrative photo of COVID measures for meetings

LE SECRETAIRE GENERAL DE L'EEEEOA VISITE LE CHANTIER DU PROJET CIC

Photo du chantier en cours du projet CIC à Calavi / Photo of the ICC project construction site at Calavi

Le jeudi 11 mars 2021, le Secrétaire Général de l'EEEEOA a effectué une visite de routine sur le chantier de construction du projet CIC.

Ce projet, faisant partie du processus de la mise en œuvre du Marché Régional de l'Électricité, est financé par l'Union Européenne. Il comprend la zone A (le bâtiment technique), qui habitera le Centre d'Information et de Coordination et la zone B (le bâtiment administratif) qui lui habitera le Secrétariat Général de l'EEEEOA. Sont inclus aussi dans la construction, la fourniture et l'installation des systèmes SCADA/EMS/WAMS et MMS/AMR pour la gestion du système électrique et du Marché de l'Electricité.

Les objectifs du Projet CIC se présentent comme suit:

- Permettre au CIC d'assurer pleinement son rôle d'Opérateur du système interconnecté et du Marché Régional de l'Électricité en Afrique de l'Ouest,
- Mettre en place l'infrastructure, l'équipement technique, l'organisation et les dispositifs de renforcement des capacités requis.

Le Secrétaire Général a procédé à la visite du chantier accompagné par son personnel et par le consultant EDF chargé du projet. La visite a, de ce fait, commencé par les locaux techniques qui ont été livrés par le contractant GER le 22 janvier 2021.

Cela a permis à Général Electric de commencer l'installation des équipements relatifs au projet CIC. La partie livraison du contrat de construction couvre les locaux techniques, les équipements électriques : appareillages HT transformateurs HTA/BT, générateur diesel, alimentations sans interruption, HVAC, système de contrôle d'accès, système CCTV, systèmes de détection et de suppression des incendies. Le Secrétaire Général a aussi visité la salle de contrôle dont l'achèvement est prévu pour mi-avril 2021 et le bâtiment administratif qui lui est prévu pour septembre 2021.



Photo du SG WAPP en compagnie du consultant EDF et des ouvriers sur le chantier du CIC à Calavi / Photo of SG WAPP with EDF consultant and workers at the ICC construction site in

Calavi

Comme pour la plupart des chantiers en cours d'exécution, le projet ICC n'a pas été épargné par la pandémie de covid-19. De ce fait, les travaux d'exécutions ont été affectés de diverses manières incluant :

- La construction du bâtiment, qui a été retardée du faite de la fermeture des frontières. Celle-ci a limité les déplacements non seulement du personnel de la société sous-traitante, mais aussi des experts étrangers chargé d'assister à la mise en service et aux tests des lots techniques.
- L'Installation des équipements du CIC dont la réunion de lancements a eu lieu le 08 février 2021 est désormais prévue pour être achevée en août 2021.
 - Les Travaux de déploiement du système satellitaire (VSAT) qui devait être mis en service en avril 2021, nécessitaient l'implication d'experts venus de France et d'autres pays de la sous-région. Dû à la pandémie, de nombreux travaux d'exécutions liés au projet dans les pays concernés tel que le Sénégal, la Côte d'Ivoire, le Burkina Faso, la Guinée et Mali, ont aussi pris du retard et ainsi ont retardés le démarrage des activités à septembre 2021 ;
 - Les Travaux sur le réseau SDH au Benin et au Togo sont en cours d'être finalisés, après plusieurs reports en raison des restrictions de voyage;
 - Les Travaux au Nigeria relatifs à plusieurs périmètres : UGP, compteurs et installations de télécommunications, audits EMS, mis à niveau ICCP sont prévus entre avril 2021 et mai 2021.

En dépit de tous ses retards, l'équipe en charge du projet est à pied d'œuvre afin de terminer le projet dans les nouveaux délais escomptés.

WAPP SECRETARY GENERAL VISIT ICC PROJECT CONSTRUCTION SITE

On Thursday, March 11, 2021, the WAPP Secretary General made a routine visit to the ICC project construction site.

This project, which is part of the Regional Electricity Market implementation process, is financed by the European Union. It includes the Zone A or technical building, which will house the Information and Coordination Center and the Zone B called the administrative building, which will house the WAPP General Secretariat. Also included in the construction is the supply and installation of SCADA/EMS/WAMS and MMS/AMR systems for the management of the electrical system and the Electricity Market.

The objectives of the CIC Project are as follows:

- Enable the CIC to fully assume its role as Operator of the interconnected system and the Regional Electricity Market in West Africa,
- To put in place the required infrastructure, technical equipment, organization and capacity building arrangements.



Photo du SG WAPP en compagnie du consultant EDF et des ouvriers sur le chantier du CIC à calavi / Photo of SG WAPP with EDF consultant and workers at the ICC construction site in Calavi

The Secretary General proceeded with the visit of the construction site accompanied by his staff and by the EDF consultant in charge of the project. The visit began with the technical premises which were delivered by the contractor GER on January 22, 2021. These are the premises necessary for General Electric to start installing the equipment for the ICC project. The delivery part of the construction contract covers the technical premises, electrical equipment: HV/LV switchgear, diesel generator, uninterruptible power supplies, HVAC, access control system, CCTV system, fire detection and suppression systems. In addition to the technical building, the Secretary General also visited the control room, which is scheduled for completion in mid-April 2021, and the administration building, which is scheduled for September 2021.

As with most ongoing projects, the ICC project has not been spared from the covid-19 pandemic. As a result, implementation work has been affected in various ways including:

- The construction of the building, which was delayed due to border closures. These have limited the movements not only of the personnel of the subcontracting company, but also of the foreign experts in charge of assisting in the commissioning and testing of the technical lots.
- The installation of the equipment of the CIC whose meeting of launches took place on February 08, 2021 is now planned to be completed in August 2021.
- The deployment of the satellite system (VSAT) which was to be commissioned in April 2021, required the involvement of experts from France and other countries in the sub-region. Due to the pandemic, many execution works related to the project in the concerned countries such as Senegal, Côte d'Ivoire, Burkina Faso,

Guinea and Mali, have also been delayed and thus have delayed the start of activities for September 2021;

- Work on the SDH network in Benin and Togo is being finalized, after several postponements due to travel restrictions;
- Work in Nigeria related to several areas: PMU, meters and telecommunication facilities, EMS audits, ICCP upgrades are scheduled between April 2021 and May 2021.

Despite all these delays, the team in charge of the project is working hard to complete the project within the new deadline.



Photo du chantier du projet CIC à Calavi/ Photo of the CIC project construction site in Calavi

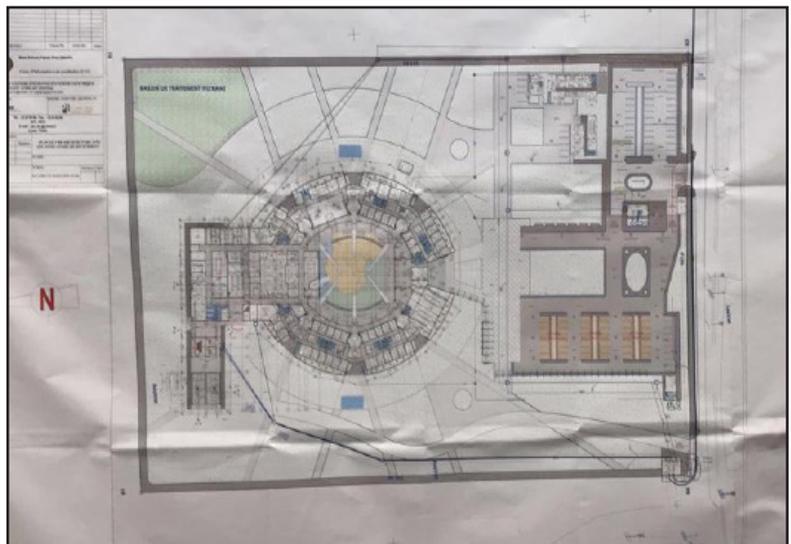


Photo du plan du projet CIC/ Photo of the CIC project plan

UNE DELEGATION DE L'EEEOA SE REND EN GAMBIE POUR UN VOYAGE D'ETUDES

Une délégation du Système d'Echanges d'Énergie Électrique Ouest Africain, a visité le pays d'Adama BARROW, président de la Gambie, dans le cadre de la préparation du projet de parc solaire régional de 150 MWc.



Photo de groupe des participants / Group Photo of the participants

L'objectif de cette mission était d'entreprendre une visite conjointe des sites avec les autorités gambiennes et les consultants chargés de l'étude de faisabilité et de l'étude d'impact environnemental et social (EIES) afin d'évaluer certains des sites les plus appropriés recommandés pour accueillir le parc solaire, d'examiner et de valider le rapport de sélection des sites préparé par ILF Consulting Engineers, le consultant chargé de l'étude de faisabilité, et de lancer les missions du consultant chargé de réaliser l'étude EIES pour le parc solaire régional de 150 MWc en Gambie.

Étant dans sa phase de préparation, ce projet est financé par la Banque mondiale dans le cadre de son soutien à l'EEEOA, au titre d'une assistance technique appelée « Développement solaire en Afrique subsaharienne ». La mise en service dudit projet est prévue pour 2023.

En préparation de la validation et de la réunion de lancement, une visite de site a été entreprise le 22 février 2021 par des représentants du Ministère du Pétrole et de l'Énergie (MoPE), de la National Water and Electricity Company Ltd. (NAWEC), du secrétariat de l'EEEOA, des deux consultants (étude de faisabilité et EIES) et de l'autorité gouvernementale locale.

Les 23 et 24 février 2021, ont été marqués par la réunion de validation du rapport de sélection de site préparé par le consultant chargé de l'étude de faisabilité du projet. La réunion de validation s'est tenue en présentiel et également par vidéoconférence. Ceci a permis à d'autres experts, y compris des experts de la Banque mondiale, de prendre part à la réunion.

Le mot de bienvenue fut donné par M. Baba JARJUSEY, au nom du Secrétaire Général de l'EEEOA, qui n'avait pu être présent. Il a remercié



Photo des participants pendant la visite de sites / Photo of the participants during the site

visit

sincèrement les parties prenantes, en particulier la Banque mondiale, pour leur soutien à cet important projet. Il a pu souligner l'importance de sélectionner des sites qui rendraient le projet techniquement et économiquement viable et qui, de plus, auraient un impact environnemental et social minimal et atténuable pour assurer, entre autres, l'acceptabilité par la population locale.

Les ingénieurs-conseils de l'ILF, le consultant chargé de l'étude de faisabilité, ont fait une présentation sur les différentes parties du rapport préliminaire de sélection du site, qui a été suivie de vives discussions et de commentaires qui ont abouti à des recommandations à l'égard du consultant.

ILF Consulting, a également présenté les résultats de l'étude préliminaire d'intégration du réseau basée sur le modèle de réseau validé par NAWEC.

Selon les résultats préliminaires de l'intégration du réseau. Le projet pourrait être déployé en deux phases :

- Phase 1 : 80 MWc (environ 75 MWac) en 2023.
- Phase 2 : 70 MWc (environ 64MWac) en 2025.



Photo des participants pendant la visite de sites / Photo of the participants during the site visit

En conclusion, les participants ont réaffirmé leur volonté de collaborer étroitement afin d'accélérer la réalisation de l'étude de faisabilité du parc solaire régional WAPP de 150 MWc en Gambie.

La deuxième réunion s'est tenue du 24 au 25 février 2021, cette réunion portait sur l'étude d'impact environnemental et social (EIES) pour le parc solaire régional de 150 MWc. L'objectif de la réunion était le démarrage la mission du consultant chargé de réaliser EIES du projet.

L'ouverture a été une fois de plus marquée par M. Baba JARJUSEY, Directeur de l'administration et des finances du Secrétariat Général de l'EEEOA, M. Nani JUWARA, le Directeur général de NAWEC et M. Lamin CAMARA, le Secrétaire permanent du

Ministère de l'Énergie.

Le consultant EIES, a fait une présentation sur les sujets suivants, à savoir :

- Contexte du projet
- Approche et méthodologie
- Produits livrables
- Plan de travail
- Organisation de l'équipe

Les présentations ont également été suivies de discussions qui ont permis de trancher plusieurs points.

En conclusion, les participants ont réaffirmé leur volonté de collaborer étroitement pour une réalisation accélérée de l'étude EIES du parc solaire régional de 150 MWc en Gambie.

Malgré la pandémie de COVID-19, on peut dire que toutes les parties prenantes font des efforts considérables pour rattraper les retards qui ont frappé le projet et le terminer en temps voulu.

A WAPP DELEGATION TRAVELS TO THE GAMBIA FOR A STUDY TOUR.



Photo de groupe des participants / Group Photo of the participants

A delegation from the West African Power Pool, visited the country of Adama Barrow, President of The Gambia, as part of preparing a 150 MWp WAPP Regional Solar Power Park Project.

The objective of this mission was to undertake joint sites visit with the Gambia Authorities and the Consultants in charge of the Feasibility Study and the Environmental and social Impact Assessment (ESIA) Study to assess some of the most suitable sites that were recommended to host the Solar Park and to review, validate the Site Selection Report that had been prepared by ILF Consulting Engineers the Consultant in charge of the



Photo d'une central électrique en gambie / Photo of a power station in the Gambia

Feasibility Study and to kick-off the assignments of Consultant contracted to perform the ESIA Study for the 150 MWp WAPP Regional Solar Power Park in The Gambia.

Being in its preparation phase, this project is funded by the World Bank as part of its support to WAPP, under a Technical Assistance known as Solar Development in Sub-Sahara Africa. The commissioning is expected for 2023.

In preparation for the validation and the Kick-Off meeting, a joint site visit was undertaken on February 22, 2021 by representatives from the Ministry of Petroleum and Energy (MoPE), the National Water and Electricity Company Ltd. (NAWEC), WAPP Secretariat, the two Consultants (Feasibility and ESIA Study) and the Local Government Authority.

The 23rd to 24th of February 2021, were highlighted by the validation meeting of the site selection report prepared by the consultant in charge of the

project feasibility study. The validation meeting was held in person and also by video conference. This allowed other experts, including experts from the World Bank, to take part in the meeting.

The opening remark was given by Mr. Baba JARJUSEY, on behalf of the Secretary General of WAPP, who could not be present. He gave his sincere thanks to the stakeholders especially the World Bank for supporting this important project. He was able to highlight the importance of selecting sites that would render the project technically and economically viable and moreover, had a minimal and mitigable environmental and social impact to ensure among other, acceptability by the local population.

The ILF consulting engineers, the consultant in charge of the feasibility study made a presentation on different parts of the preliminary site selection report, that were followed by vivid discussions and comments which ended up with recommendations to the consultant.



Photo des participants pendant la visite de sites / Photo of the participants during the site visit

ILF Consulting, also presented the results of the preliminary network integration study based on the network model validated by NAWEC.

According to the preliminary results of the network integration. The project could be rollout in two phases:

- Phase 1: 80MWp (approx.75MWac) in 2023
- Phase 2: 70 MWp (approx.64MWac) in 2025

In conclusion, the participants reaffirmed their willingness to collaborate closely for an accelerated completion of the feasibility study of the 150 MWp WAPP Regional Solar Power Park in the Gambia.

The second meeting was held from February 24th to 25th 2021, this meeting was on the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) study for the 150 MWp solar power park. The objective of the meeting was to kick-off the assignment of the consultant contracted to perform the ESIA Study on the project.

The opening was once again marked by Mr. Baba JARJUSEY, Director of administration and finance of the WAPP secretariat, Mr. Nani JUWARA, the managing Director of NAWEC and Mr. Lamin CAMARA, the permanent Secretary of MoPE.

The ESIA consultant, made a presentation on the following topics, namely:

- Background of the project
- Approach and methodology
- Deliverables
- Work plan
- Team organization

The presentations were also followed by discussions, out of which several discussion points were deliberated.

In conclusion, the participants reaffirmed their willingness to collaborate closely for an accelerated completion of the ESIA study of the 150 MWp WAPP Regional Solar Power Park in the Gambia.

Despite COVID-19 pandemic it can be said that all the stakeholders are making tremendous effort to make up for the delays that befell the project and complete it in due times.

SG WAPP VISITS NIGER FOR THE INAUGURATION OF 89 MW CRUDE OIL POWER PLANT



Son Excellence M. Mahamadou Issoufou coupant le rubant / His Excellency M. Mahamadou Issoufou cutting the ribbon

LE SG WAPP SE REND AU NIGER POUR L'INAUGURATION D'UNE CENTRALE ELECTRIQUE A PETROLE BRUT DE 89 MW.



Photo de la centrale a petrole brut / photo of the crude oil power plant

À l'invitation de la Société Nigérienne d'Electricité (NIGELEC), le Secrétaire Général du WAPP, M. Siengui Apollinaire KI, s'est rendu à Niamey (Niger) le 17 mars 2021 pour participer à l'inauguration d'une centrale électrique à pétrole brut située à Goudel, un quartier de Niamey.

L'inauguration a été faite par le Président de la République du Niger, Son Excellence Monsieur Mahamadou Issoufou. Différentes autorités politiques et administratives du Niger ainsi que des responsables de sociétés d'électricité du Nigeria et du Burkina Faso ont également participé à la cérémonie.

La centrale, composée de 6 groupes diesel Caterpillar pouvant fonctionner au pétrole brut et au fioul, a une puissance totale de 89 MW. Elle a été réalisée dans le cadre d'une convention de Partenariat Public Privé (PPP), en mode BOOT, par la société mauritanienne Istithmar West Africa Ltd, sous la supervision du Ministère de l'Energie du Niger et de la NIGELEC. La convention de partenariat prévoit également la construction d'une centrale de 22 MW à Zinder, ce qui fera une puissance cumulée de 111 MW et un coût total de 101 millions d'Euros (66,25 milliards de FCFA) financé par la société Istithmar West Africa.

At the invitation of the National Power Utility of Niger (NIGELEC), the Secretary General of WAPP, Mr. Siengui Apollinaire KI, went to Niamey (Niger) on March 17, 2021 to participate in the inauguration of a crude oil power plant located in Goudel, a district of Niamey.

The power plant was inaugurated by the President of the Republic of Niger, His Excellency Mahamadou Issoufou. Various political and administrative authorities of Niger as well as officials of electricity companies from Nigeria and Burkina Faso also participated in the ceremony.

The power plant, composed of 6 Caterpillar diesel generators with a total capacity of 89MW that can be running on crude and fuel oil. The power plant was built under a Public Private Partnership (PPP) agreement, in BOOT mode, by the Mauritanian company Istithmar West Africa Ltd, under the supervision of the Niger Ministry of Energy and NIGELEC. The partnership agreement also includes the construction of a 22 MW power plant in Zinder, that will lead to a total capacity of 111 MW at a total cost of 101 million Euros (66.25 billion FCFA) financed by the company Istithmar West Africa.



Photo de groupe/ Group photo

49E REUNION DU CONSEIL EXECUTIF DE L'EEEOA

Le Secrétariat Général de l'EEEOA a organisé la 49e réunion de son Conseil Exécutif le 17 avril 2021 à Cotonou au Bénin.

En prélude à la réunion, le président du Conseil Exécutif, Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ a profité de sa venue au Bénin pour effectuer une visite des locaux du Secrétariat Général de l'EEEOA le vendredi 16 Avril 2021.

Cette visite a permis à Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ, de rencontrer les agents du Secrétariat Général et d'apprécier l'environnement dans lequel ces agents travaillent à la mise en œuvre du Marché Régional de l'Electricité au quotidien.

Le mot de bienvenue de la réunion du Conseil Exécutif a été prononcé par le Secrétaire Général de l'EEEOA M. Siengui A. KI, qui a fait une brève mise à jour sur l'état d'avancement des projets prioritaires de l'EEEOA. Il a informé le Conseil de l'inauguration par la République du Niger, au cours du premier trimestre de l'année 2021, d'une centrale de 90 MW fonctionnant au pétrole brut, construite en PPP par la NIGELEC

et de la tenue au Ghana d'une réunion du groupe de travail technique conjoint ERERA / EEEOA ayant discuté de la consolidation des activités de la phase 1 du Marché Régional de l'Electricité et de la feuille de route de la phase 2 du Marché. Le Secrétaire Général a également indiqué avoir rendu des visites de travail aux membres de l'EEEOA du Ghana.

Présidant la réunion, Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ a dans son discours tenu à féliciter les compagnies membres ayant honoré leurs cotisations pour l'année 2021 malgré les effets néfastes de la covid-19 sur leurs finances et a encouragé l'EEEOA à rester résilient afin d'accomplir son principal objectif qui est la mise en place du Marché régional de l'Electricité de la CEDEAO.

Au cours de la réunion, le Conseil a eu à examiner entre autres les différents dossiers suivants :

- Le mémorandum sur l'approbation de la stratégie E-learning des centres d'excellence régionaux.
- Le mémorandum sur l'approbation de la stratégie de mise en réseau des centres

régionaux d'excellence

- Le mémorandum sur l'approbation de la méthode de détermination des frais de demande de participation au marché régional de l'électricité de la CEDEAO
- Le mémorandum sur l'approbation des directives de détachement d'opérateurs au CIC
- Le mémorandum pour autoriser le secrétaire Général à finaliser, signer et mettre en œuvre des accords de financement
- Le mémorandum sur la nomination des membres des comités d'organisationnels de l'EEEOA pour les années 2021.
- L'état d'avancement de la mise en œuvre des trois principaux projets de l'EEEOA qui sont :
 - ◇ Le projet d'interconnexion 225 kV Cote d'Ivoire – Liberia – Sierra Leone – Guinée (CLSG)
 - ◇ Le projet de la boucle d'interconnexion 225 kV de l'OMVG (Sénégal, Gambie, Guinée Bissau, Guinée)
 - ◇ Le projet de construction du Centre de Coordination et d'Information

À l'issue de la réunion, les membres du conseil ont été conviés à visiter le site de construction du projet CIC afin d'évaluer l'état d'évolution des travaux en cours. Faisant partie des projets prioritaires de l'EEEOA, cette construction est prévue pour être achevée en 2022. Elle abritera les installations de supervision et de coordination du réseau interconnecté de l'EEEOA, de gestion du Marché Régional de l'Electricité de la CEDEAO ainsi que le siège administratif du Secrétariat Général de l'EEEOA.

49TH MEETING OF THE WAPP EXECUTIVE BOARD

The WAPP General Secretariat organized the 49th meeting of its Executive Board on April 17, 2021 in Cotonou, Benin.

As a prelude to the meeting, the Chairman of the Executive Board, Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ took advantage of his visit to Benin to visit the premises of the WAPP Secretariat on Friday 16 April 2021.

This visit allowed Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ, to meet with the staff of the General Secretariat and to appreciate the environment in which these staff work to implement the Regional Electricity Market on a daily basis.

The Executive Board welcome address was given by the WAPP Secretary General Mr. Siengui A. KI, who in his speech gave a brief update on the status of WAPP's priority projects. He informed the Board of the inauguration by the Republic of Niger, in the first quarter of 2021, of a 90 MW crude oil power plant, built in PPP by NIGELEC and the holding in Ghana of a meeting of the joint ERERA / WAPP technical working group which discussed the consolidation of the activities of phase 1 of the Regional Electricity Market and the roadmap for phase 2 of the Market. The Secretary General also reported that he paid working visits to WAPP members in Ghana.

Chairing the meeting, Eng. Sule Ahmed ABDULAZIZ in his speech congratulated member companies for honoring their dues for the year 2021 despite the effects of covid-19 and encouraged WAPP to remain resilient in order to achieve its main objective which is the establishment of the ECOWAS Regional Electricity Market.

During the meeting, the Council considered, among others, the following files:

- The memorandum on the approval of the Regional center of Excellence E-learning Strategy
- The memorandum on the approval of the

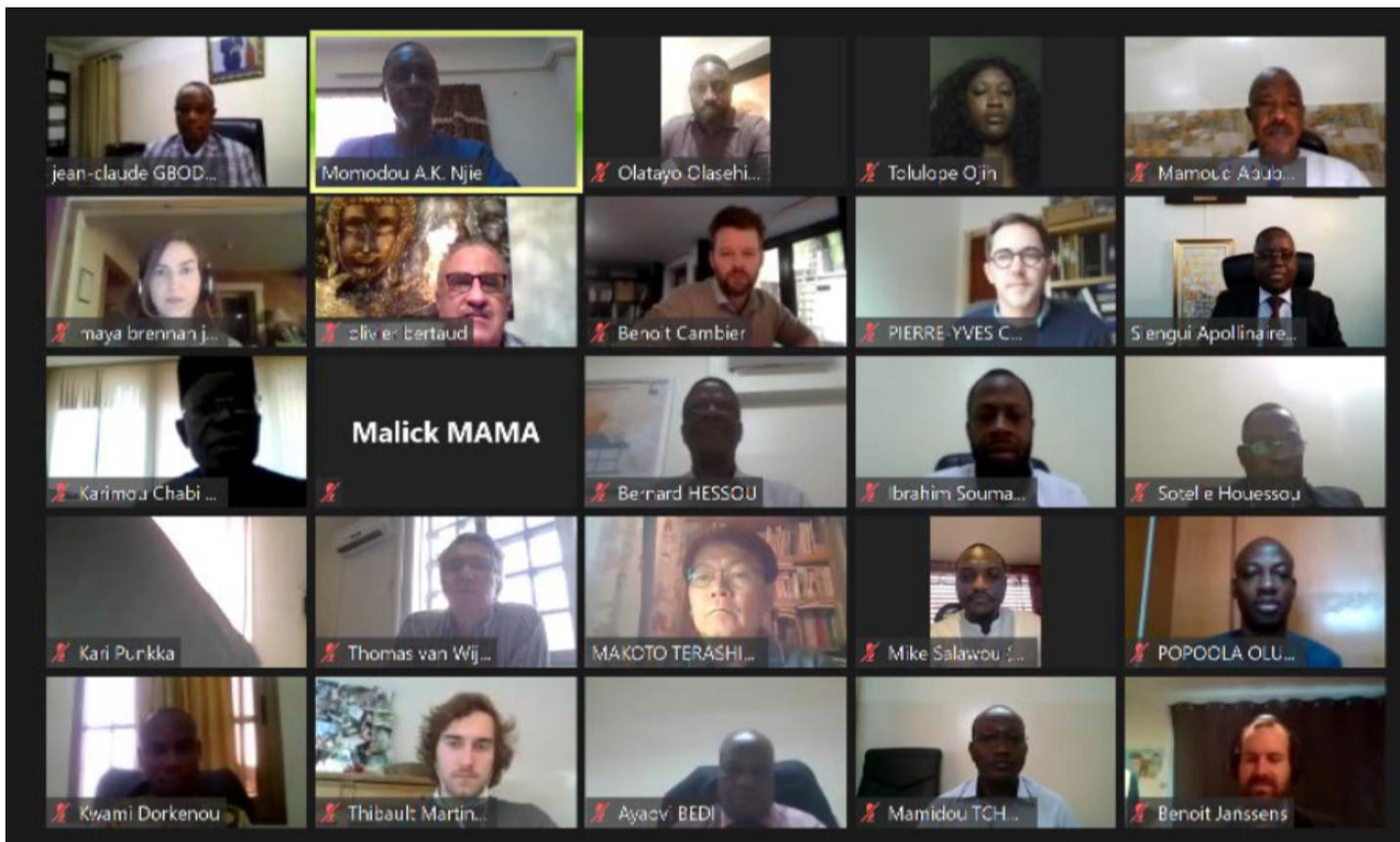
Regional Centers of Excellence Networking Strategy

- The Memorandum on the Approval of Methodology for Determining Market Participation Application fee to ECOWAS Regional Electricity Market;
- The Memorandum on the approval of the System Operator Secondment to ICC Guidelines;
- The memorandum to authorize the Secretary General to finalize, sign and implement financial agreements;
- The memorandum on the appointment of members of the WAPP Organizational Committees for the years 2021;
- The status of implementation of the three main WAPP projects which are:
 - ◇ the 225 kV Cote d'Ivoire - Liberia - Sierra Leone - Guinea (CLSG) interconnection project
 - ◇ The OMVG 225 kV interconnection loop project (Senegal, Gambia, Guinea Bissau, Guinea)
 - ◇ the project for the construction of the Coordination and Information Center

Following the closing of the meeting, the board members were invited to visit the ICC project construction site to assess the progress of the work in progress. Part of the WAPP priority projects, this construction is scheduled to be completed in 2022. It will house the premise that will coordinate the ECOWAS Regional Electricity Market and the administrative headquarters of the WAPP General Secretariat.



Photo de groupe/ Group photo



Capture d'écran de la réunion / Screenshot of the meeting

L'EEEOA ORGANISE UNE TABLE RONDE POUR LE PROJET DE RENFORCEMENT DE L'INTERCONNEXION 330 kV NIGERIA BENIN/TOGO

Le Secrétariat Général de l'EEEOA, a organisé du 25 au 27 novembre 2020 par visioconférence, la première table ronde des partenaires techniques et financiers de l'EEEOA sur le financement du projet de renforcement de l'interconnexion 330 kV Nigeria-Benin/Togo.

L'objectif de la réunion était de présenter aux PTFs de l'EEEOA, les résultats des études de préinvestissement du projet en vue de recueillir leur intention de financement.

Cette table ronde fait suite à l'adoption des résultats des études de préinvestissement par les ministres en charge de l'énergie des pays concernés.

Le projet consiste en la construction d'environ 130 km de ligne 330 kV double terre reliant Ajegunlè au

Nigeria à Sakété au Bénin en passant par Onigbolo au Bénin. Comme mesure sociale d'atténuation des impacts, le projet prévoit en plus l'électrification des communautés situées dans une bande de 5 km de chaque côté de la ligne de transport.

Dans son allocution, le Secrétaire Général de l'EEEOA M. Siengui A. KI, a particulièrement exprimé sa reconnaissance aux PTF de l'EEEOA pour leur accompagnement dans l'atteinte de la vision de l'EEEOA et pour leur disponibilité à accompagner la mise en œuvre du projet. Ainsi, il a rappelé la consistance du projet ainsi que les principaux résultats des études de préinvestissement réalisées par WSP Canada et TRACTEBEL.

WSP Canada a présenté les principaux résultats de l'étude de l'impact environnemental et social

(EIES) du projet, du plan d'action de réinstallation (PAR) et du plan de Gestion Environnementale et sociale (PGES). La présentation a porté entre autres sur les critères utilisés pour déterminer un tracé optimal de moindres impacts, les différentes options de tracé de ligne qui ont été évaluées, les impacts potentiels négligeables en phase de pré-construction, de construction et d'exploitation.

Le budget de mise en œuvre du PAR et du PGES estimé à 14,3 millions d'euros, dont 10,8 millions pour le Nigeria et 3,5 millions pour le Bénin, le processus engagé auprès des autorités nationales chargées de la protection de l'environnement au Nigeria et au Bénin en vue de l'obtention des permis environnementaux.

TRACTEBEL a quant à elle, fait une présentation sur les résultats de l'étude de faisabilité, dans laquelle on note entre autres que la ligne de transport sera une ligne double ternes d'une longueur de 130 km dont 63 km sur le territoire nigérian et 67 km sur le territoire béninois. Elle reliera le poste d'Ajgunle au Nigeria au poste de Sakété au Bénin en passant par le poste d'Onigbolo au Bénin. Entre Onigbolo et Sakété au Bénin, la future ligne 330 kV remplacera la ligne 161 kV existante et sera construite dans le même couloir. Dans le cadre du projet, il est prévu l'extension des postes de Sakété, Onigbolo et Ajgunle pour recevoir les travées de la nouvelle ligne.

Les analyses de réseau ont montré que l'ajout de la nouvelle ligne permettra d'augmenter les échanges d'énergie entre le Nigeria, le Togo et le Bénin tout en assurant la sécurité N-1 et la stabilité du réseau, et les analyses de sécurité ont montré au niveau régional que le renforcement de l'interconnexion entre le Nigeria et le Bénin permet d'augmenter la capacité totale de transfert entre le Nigeria et les autres pays du réseau interconnecté de l'EEEOA. Cette capacité passe de 414 MW à 854 MW en régime statique et de 185 MW à 683 MW en régime dynamique.

Le cadre institutionnel adopté pour la mise en œuvre du projet est une unité de gestion unique avec une structure composée (i) d'un Comité Ministériel Conjoint de Pilotage (CMCP), (ii) d'un Comité Conjoint de Supervision (CCS), (iii) d'une

Unité de Gestion du Projet (UGP) qui sera rattachée au Secrétariat Général de l'EEEOA et qui assurera, entre autres, la coordination et la planification des travaux au niveau régional, la préparation des dossiers d'appel d'offres, le suivi et la coordination du processus de passation des marchés et (iv) d'une Cellule d'Appui à la Mise en Œuvre du Projet (CAP) dans chaque pays concerné.

A la clôture de la réunion, les représentants des Ministères en charge de l'énergie des pays bénéficiaires, les Directeurs Généraux et Managing Director/Chief Executive Officer des sociétés d'électricité présentes ont remercié les PTF pour leur soutien continu à la réalisation du projet et ont réaffirmé leur engagement à collaborer étroitement à la réussite du projet.

Cette table ronde a permis de recueillir des intentions de financement de la BIDC et de la BOAD. En outre, l'ensemble des bailleurs présents ont exprimé leur intérêt pour le financement du projet mais ont insisté sur la nécessité de recevoir des pays concernés des requêtes de financement. Une deuxième table ronde est prévue pour poursuivre la mobilisation du financement pour la mise en œuvre du projet.

WAPP ORGANIZES A ROUND TABLE FOR INTERCONNECTOR STRENGTHENING PROJECT 330 kV NIGERIA BENIN/ TOGO

The WAPP General Secretariat, organized from November 25 to 27, 2020 by videoconference, the first WAPP round table of Technical and Financial Partners on the financing of the 330 kV Nigeria-Benin/Togo interconnection reinforcement project. The objective of the meeting was to present to the WAPP TFPs the results of the pre-investment studies of the project in order to collect their financing intention.

This round table follows the adoption of the results of the pre-investment studies by the ministers in charge of energy in the countries concerned.

The project consists of the construction of approximately 130 km of 330 kV double-circuit line linking Ajegunlè in Nigeria to Sakété in Benin via Onigbolo in Benin. As a social impact mitigation measure, the project also provides for the electrification of communities located within a 5 km strip on each side of the transmission line.

In his speech, the WAPP Secretary General, Mr. Siengui A. Kl, particularly expressed his gratitude to the WAPP TFPs for their support in achieving the WAPP vision and for their willingness to accompany the implementation of the project. Thus, he recalled the consistency of the project as well as the main results of the pre-investment studies conducted by WSP Canada and TRACTEBEL. WSP Canada presented the main results of the project's Environmental and Social Impact Assessment (ESIA), Resettlement Action Plan (RAP) and Environmental and Social Management Plan (ESMP). The presentation covered, among other things, the criteria used to determine an optimal least impact route, the different line routing options that were evaluated, the potential negligible impacts in the pre-construction, construction and

operation phases.

The budget for implementing the RAP and ESMP was estimated at €14.3 million, of which €10.8 million was for Nigeria and €3.5 million for Benin, including the process for obtaining environmental permits from the national environmental protection authorities in Nigeria and Benin.

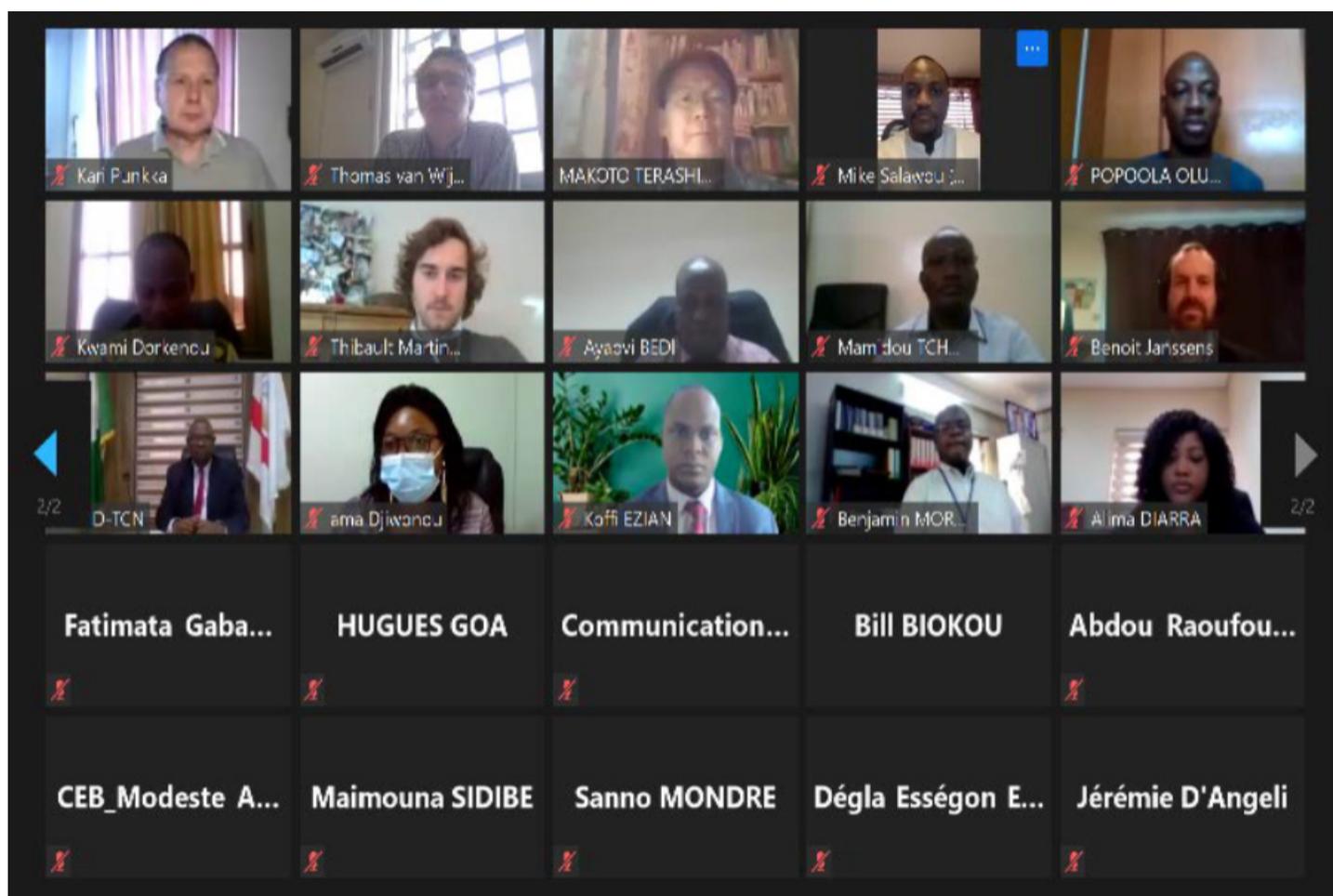
TRACTEBEL made a presentation on the results of the feasibility study, in which it noted, among other things, that the transmission line will be a double ring line with a length of 130 km, 63 km of which will be on Nigerian territory and 67 km on Beninese territory. It will link the Ajegunle substation in Nigeria to the Sakété substation in Benin, passing through the Onigbolo substation in Benin. Between Onigbolo and Sakété in Benin, the future 330 kV line will replace the existing 161 kV line and will be built in the same corridor. As part of the project, the Sakété, Onigbolo and Ajegunle substations will be extended to accommodate the spans of the new line.

Network analyses have shown that the addition of the new line will increase power exchanges between Nigeria, Togo and Benin while ensuring N-1 security and system stability. Security analyses at the regional level indicate that the reinforcement of the interconnection between Nigeria and Benin increases the total transmission capacity between Nigeria and the other countries of the WAPP interconnected network. This capacity increases from 414 MW to 854 MW in static regime and from 185 MW to 683 MW in dynamic regime.

The institutional framework adopted for the implementation of the project is a single management unit with a structure composed of (i) a Joint Ministerial Steering Committee (JMSC), (ii) a Joint Supervision Committee (JSC), (iii) a Project Management Unit (PMU) which will be attached to the WAPP General Secretariat and which will ensure, among other things, the coordination and planning of works at the regional level, the preparation of bidding documents, the monitoring and coordination of the procurement process, and (iv) a Project Implementation Support Unit (PISU) in each country concerned.

At the end of the meeting, the representatives of the Ministries in charge of energy in the beneficiary countries, the Managing Directors and Chief Executive Officers of the electricity companies present thanked the TFPs for their continued support for the project and reaffirmed their commitment to work closely together for the success of the project.

This round table enabled to collect financing feedback from EBID and BOAD. In addition, all the donors present expressed their interest in financing the project but insisted on the need to receive financing requests from the countries concerned. A second round table is being planned to continue the mobilization of funding for the implementation of the project.



Capture d'écran de la réunion / Screenshot of the meeting

COMITE NATIONAL DU CIGRE AFRIQUE DE L'OUEST

De sentier de l'Assemblée Générale Constitutive à la 1ère Assemblée Générale



Le 05 décembre 2020 s'est tenue à Lomé, la 1ère session de l'Assemblée Générale du Comité National du Congrès International des Grands Réseaux Electroniques AO (CN CIGRE AO). L'occasion a été donné aux membres fondateurs de faire un bilan sur les différentes activités menées depuis l'Assemblée Générale Constitutive (AGC) d'Abuja en 2019.

À travers la création du Comité National du Congrès International des Grands Réseaux Electriques Afrique de l'Ouest (CN CIGRE AO), les sociétés d'électricité membres de l'EEEOA ont souhaité participer à la communauté mondiale collaborative engagée dans le plus important mouvement de développement des connaissances pour la création et le partage de l'expertise sur les systèmes électriques. L'adhésion à la Communauté CIGRE permet aux membres du CN CIGRE AO de porter leurs préoccupations d'ordre technique au sein de ce cadre mondial organisé et éprouvé, capable de leur apporter des solutions sûres et fiables.

Il faut noter que par le biais du CIGRE, partout dans le monde, des milliers de professionnels des systèmes électriques prennent du temps pour partager leurs connaissances et expériences pour le plus grand bien de l'industrie électrique. Cette communauté unique est soutenue par un réseau mondial de 60 Comités Nationaux qui ont une compréhension approfondie des conditions locales dans plus de 90 pays. Les travaux des Comités Nationaux se font à travers les meilleurs talents locaux dans plus de 250 groupes de travail participant au programme mondial de connaissances du CIGRE.

C'est dans ce contexte que s'est tenue à Abuja en novembre 2019, l'AGC du CN CIGRE AO. Cette AGC a été rehaussée par la présence des plus hautes autorités du secteur électrique régional notamment

M. Sédiko DOUKA, Commissaire à l'Energie de la CEDEAO, M. Usman Gur MOHAMMED, Président du Conseil Exécutif de l'EEEOA, M. Amidou TRAORE, Vice-Président du Conseil Exécutif de l'EEEOA, M. Siengui A. KI, Secrétaire Général de l'EEEOA, ainsi que les Directeurs Généraux ou représentants des Directeurs Généraux des sociétés d'électricité membres de l'EEEOA.

Au cours de l'AGC, les membres ont dans un premier temps adopté et signé les Statuts de l'association avant d'entériner les dispositions transitoires permettant l'association de fonctionner jusqu'à sa 1ère AG ordinaire. Il s'agit entre autres de la désignation provisoire des membres de ses instances se composant de l'Assemblée Générale et du Comité de Direction du CIGRE-AO.

Il faut noter par ailleurs que la pandémie mondiale de Covid19 qui a surgi en fin 2019 a beaucoup affecté la mise en œuvre des activités essentielles au bon fonctionnement de cette jeune organisation qui n'était qu'à sa première année d'existence. Malgré ce contexte difficile, les progrès notables ont été constatés dont entre autres la reconnaissance du CN CIGRE AO par les instances internationales du CIGRE aout 2020, l'enregistrement de 17 des 25 membres fondateurs sur la plateforme d'adhésion du CIGRE et le règlement de leur frais d'adhésion, et l'organisation d'une dizaine de webinaires auxquelles ont participé les Experts de ses sociétés membres.

WEST AFRICA CIGRE NATIONAL COMMITTEE

A l'occasion de la 1ère AG ordinaire tenue en décembre 2020 à Lomé, les membres du CN CIGRE AO ont salué les progrès réalisés par l'association depuis son AGC d'Abuja. Les membres ont par la suite pris des décisions importantes notamment l'adoption du logo de l'association, la désignation des membres du Comité de Direction et l'approbation des frais d'adhésion pour 2021 & 2022.

Enfin, le CN CIGRE AO s'est promis de tout mettre en œuvre en 2021 pour se doter de structures organisationnelles fonctionnelles et de déployer un programme de travail à la hauteur de ses ambitions. Car il se veut être un acteur clef dans le dispositif du CIGRE pour l'année 2021. Ceci se traduira par la désignation des membres dans les 16 Comités d'Etudes, la création et l'animation des ateliers des Groupes d'experts, la tenue régulière des réunions statutaires et enfin la participation à la session biennale du CIGRE prévue en août 2021 à Paris.

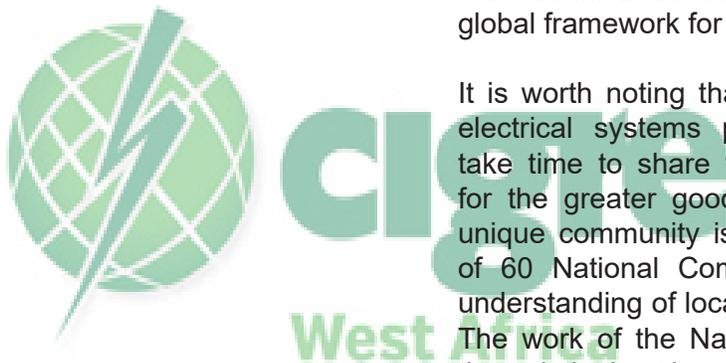
The path from the Constitutive General Assembly to the 1st General Assembly

On December 05, 2020 was held in Lomé, the 1st session of the General Assembly of the National Committee of the International Congress of Large Electric Networks AO (CN CIGRE AO). The opportunity was given to the founding members to review the various activities carried out since the Constitutive General Assembly (CGA) of Abuja in 2019.

Through the creation of the National Committee of the International Congress of Large Electric Systems in West Africa (CN CIGRE AO), the WAPP member utilities wished to participate in the collaborative global community engaged in the most important knowledge development movement for the creation and sharing of expertise on power systems. Membership in the CIGRE Community allows CIGRE AO NC members to bring their technical concerns to this organized and proven global framework for safe and reliable solutions.

It is worth noting that through CIGRE, thousands of electrical systems professionals around the world take time to share their knowledge and experience for the greater good of the electrical industry. This unique community is supported by a global network of 60 National Committees that have an in-depth understanding of local conditions in over 90 countries. The work of the National Committees is carried out through the best local talent in over 250 working groups participating in CIGRE's global knowledge program.

It is in this context that the CN CIGRE AO JMA was held in Abuja in November 2019. This JMA was enhanced by the presence of the highest authorities of the regional electricity sector including Mr. Sédiko DOUKA, ECOWAS Energy Commissioner, Mr. Usman Gur MOHAMMED, Chairman of the WAPP Executive Board, Mr. Amidou TRAORE, Vice-Chairman of the WAPP Executive Board, Mr. Siengui A. KI, WAPP Secretary General, as well as the CEOs or representatives of the CEOs of the WAPP member electricity companies.



During the AGC, the members first adopted and signed the Statutes of the association before ratifying the transitional provisions allowing the association to function until its 1st ordinary AGM. These include the provisional appointment of the members of its bodies consisting of the General Assembly and the Steering Committee of CIGRE-AO.

It should also be noted that the global Covid19 pandemic that emerged in late 2019 has greatly affected the implementation of activities essential to the smooth functioning of this young organization that was only in its first year of existence. Despite this difficult context, notable progress has been made including, among others, the recognition of the CN CIGRE AO by the international bodies of CIGRE in August 2020, the registration of 17 out of the 25 founding members on the CIGRE membership platform and the payment of their membership fees, and the organization of about ten webinars in which the Experts of its member companies participated.

At the 1st ordinary GA held in December 2020 in Lomé, the members of the CN CIGRE AO welcomed the progress made by the association since its GCI in Abuja. The members subsequently took important decisions including the adoption of the association's logo, the appointment of the members of the Steering Committee and the approval of membership fees for 2021 & 2022.

Finally, the CN CIGRE AO has promised to do everything possible in 2021 to equip itself with functional organizational structures and to deploy a work program that matches its ambitions. For it wants to be a key player in the CIGRE system for the year 2021. This will be reflected in the appointment of members in the 16 Study Committees, the creation and animation of workshops of the Expert Groups, the holding of regular statutory meetings and finally the participation in the biennial session of CIGRE scheduled for August 2021 in Paris.





La Session du CIGRE est l'événement mondial de référence pour le partage de l'expertise en matière de systèmes électriques. Toutes les années paires, elle réunit des experts du monde entier pour discuter et apprendre sur l'avenir de l'industrie et pour présenter les dernières solutions pour l'ensemble de la chaîne de valeur, de la production à la distribution énergétique.

Pour ses 100 ans d'existence, et pour la première fois, le CIGRE tiendra sa Session biennale une année impaire. Afin de répondre à la pandémie de la COVID-19, la session de 2021, sera hybride et se tiendra du vendredi 20 au mercredi 25 AOUT 2021 au palais de la culture à Paris.

Pour plus d'informations veuillez-vous référer aux liens ci-dessous.
session.cigre.org/

The CIGRE Session is the leading global event for sharing power system expertise, gathering worldwide experts in even numbered years to discuss and learn about the future of the industry and to display the latest solutions for the whole value chain, from generation to distribution.

For its 100 years of existence, and for the first time, CIGRE will hold its biennial session in an odd year. In order to respond to the COVID-19 pandemic, the 2021 session will be hybrid and will be held from Friday 20 to Wednesday 25 August 2021 at the Palais de la Culture in Paris.

For more information please refer to the links below.
session.cigre.org/

LES NOUVELLES SOCIETES MEMBRE DE L'EEEEOA

WAPP NEW COMPAGNIES MEMBERS



A PROPOS DE GURERU POWER PLC

Geregü power Plc est une société de production d'électricité construite par le gouvernement fédéral du Nigeria et mise en service le 16 février 2007 pour produire de l'électricité et alimenter le réseau national géré par la Transmission Company of Nigeria (TCN).

La centrale est détenue et exploitée par Amperion Power Distribution Company Limited qui détient une participation de 80 % et 20 % conservés par le gouvernement fédéral du Nigeria (détenus conjointement par le Bureau of Public Enterprise et le Ministry of Finance Incorporated).

MISSION

Accélérer la croissance économique grâce à une production d'électricité durable au Nigeria

VISION

Être le principal fournisseur d'énergie intégrée dans la région.

ABOUT GURERU POWER PLC

Geregü power Plc is a power generation company which was constructed by the Federal Government of Nigeria and commissioned into service on the 16th February 2007 to generate electric power and supply to the National Grid managed by the Transmission Company of Nigeria (TCN).

The Plant is owned and operated by Amperion Power Distribution Company Limited holding an 80% stake and 20% retained by Federal Government of Nigeria (jointly held by Bureau of Public Enterprise and Ministry of Finance Incorporated).

MISSION

To accelerate economic growth through sustainable power generation in Nigeria

VISION

To be the leading provider of integrated power supply in the region



A PROPOS DE BUI POWER AUTHORITY

La Bui Power Authority a été créée par une loi du Parlement, la loi 740 de 2007 sur la BPA, avec pour mandat de planifier, d'exécuter et de gérer le projet hydroélectrique de Bui, aujourd'hui la Bui Generating Station (BGS). La BGS est une centrale de pointe d'une capacité de 404 MW d'énergie hydroélectrique, qui est évacuée de notre poste d'interconnexion de 161 kV. Elle est prête à ajouter 250 MWp d'énergie solaire au réseau national du Ghana. À cet égard, le poste de sectionnement a été agrandi pour permettre l'évacuation de 250 MWp d'énergie solaire.

MISSION

Soutenir le développement socio-économique par l'utilisation des ressources naturelles pour la production d'énergie d'une manière sûre, fiable et rentable.

VISION

Être le leader de l'industrie de l'énergie hydroélectrique et des énergies renouvelables dans la sous-région.

ABOUT BUI POWER AUTHORITY

Bui Power Authority was established by an Act of Parliament, BPA Act 740, 2007 with a mandate to plan, execute and manage the Bui Hydroelectric Project, now the Bui Generating Station (BGS). The BGS is a peaking plant with a capacity to generate 404MW of hydro-generated power, which is evacuated from our 161kV Switchyard. They are set to add 250MWp of solar energy to Ghana's national grid. In this regard their Switchyard has been expanded to evacuate 250MWp of Solar-generated power.

MISSION

To support socio-economic development through the utilization of natural resources for energy generation in a safe, reliable and cost-efficient manner.

VISION

To be the leader in the hydro-electric power and renewable energy industry in the sub-region.

